

# INHALT

2

## THEMA

### Personalentwicklung – Persönlichkeitsentwicklung

#### Personalentwicklungsmaßnahmen als Voraussetzung für die Modernisierung des Pflegedienstes

von Ruth Ingwersen

Die Autorin stellt bildungs- und gesellschaftstheoretische Überlegungen zum Stellenwert der beruflichen Bildung vor. Sie erörtert die Besonderheiten der sozialen Berufe und setzt sich mit der beruflichen Sozialisation in der Krankenpflege sowie dem Burnout-Phänomen auseinander. Anmerkungen zur Wertewandeldiskussion schließen den Beitrag ab. 4

#### Kriterien für eine gute Schule

von Manfred Bönsch

Der Autor geht der Frage nach, welche inhaltlichen Kriterien für die Schulentwicklung wichtig sind. Er entwickelt diese über das Verhalten und die Einstellungen der Lehrenden, über Qualitäten des Lebens- und Lernraumes »Schule«, über Ereignisse, Regeln, Rituale und sog. sekundäre Merkmale. 15

#### Personalentwicklung – der Mitarbeiter ist die wichtigste Ressource

von Anna Geier-Gietl und Kerstin Montenegro Costa

Die Autorinnen geben einen Überblick über Aufgabe, Zielsetzung und Methoden der Personalentwicklung und beschreiben sie als wesentliches Moment der Organisationsentwicklung. 20

### Persönlichkeitsentwicklung für Mitarbeiterinnen und Schülerinnen

von Monika Fröschl

Die Autorin berichtet über das Projekt Maskenspiel »Die Hexe in Mir« und zeigt dessen Möglichkeiten zur Identitätsentwicklung von Frauen auf. 29

### Stressbewältigung aus gesundheitspsychologischer Sicht

von Birgit König

Der Artikel lädt dazu ein, sich mit dem Konstrukt »Stress« auseinanderzusetzen und auf dieser Basis neue individuelle Stressbewältigungsstrategien zu entwickeln. 34

## FACHBEITRÄGE

### »Älter werden« als Herausforderung für die Ausbildung in den Gesundheitsfachberufen

von Karl-Heinz Sahmel

Der Autor geht der Frage nach, in welcher Weise die gegenwärtigen Ausbildungsgänge und diskutierten Reformvorschläge die zukünftigen Entwicklungen im Pflegebereich aufnehmen. 39

## AUS DER PRAXIS

### Die Einarbeitung neuer Mitarbeiter Konzeptionelle Überlegungen

von Torsten Eggemann

Personalentwicklung beginnt mit der Einarbeitung neuer Mitarbeiter. Der Autor stellt ein Konzept bestehender Einarbeitungsmaßnahmen dar und stellt ein verändertes Konzept vor.

## AUS DEM STUDIUM

### Das Gesundheitsfürsorge-System in Südafrika

von Johann J. Keogh

Der Autor stellt die Besonderheiten des Gesundheitsfürsorgesystems im Vergleich zum deutschen System vor. 45

## BÜCHER

### Krankenhausbetriebswirtschaftliche Controlling-Instrumente für Management

von 48