

Sprache ist der Schlüssel

Rekrutierung und Integration von internationalen Pflegefachpersonen ist eine Möglichkeit, der Fachkräfteentwicklung und der demografischen Entwicklung entgegenzuwirken. Neben diversen Erfolgsfaktoren stellt vor allem die Sprachentwicklung einen entscheidenden Faktor im Hinblick auf erfolgreiche Integration rekrutierter Mitarbeitender dar. Das Universitätsklinikum Heidelberg (UKHD) hat sich diesem Aspekt angenommen und gemeinsam mit dem Goethe-Institut in Mannheim eine Zusammenarbeit gestartet.

Die Region als Innovationsraum

Das Gesundheitswesen in seiner jetzigen Form arbeitet seit Jahren an den Grenzen seiner Leistungsfähigkeit und belastet dabei finanzielle und personelle Ressourcen enorm. Eine zukunftsfähige Versorgung muss interprofessionell und intersektoral organisiert sein und über reine Krankenbehandlung hinaus die Gesundheit der Bevölkerung adressieren. Strukturreformen der Regelversorgung, die darauf hinwirken das Gesundheitssystem dahingehend auszurichten, sind jedoch nicht in Sicht. Ungleich wichtiger ist es daher, dezentrale Innovationsräume für neue Versorgungskonzepte zu schaffen.

| | | | |
|---|-----------|--|-----------|
| Editorial | 2 | Gesundheitspolitik | |
| Aktuelles mit Personalia | 6 | Die Region als Innovationsraum | 33 |
| Kurz erklärt | 12 | Wie wir durch Regionalisierung die Gesundheitsversorgung erneuern | |
| Europa aktuell | 13 | <i>Prof. Dr. Lutz Hager</i> | |
| Fachgespräch | 14 | Das OE-Excellence-System des BMG für die deutsche Psychiatrie | 36 |
| Pflegemanagement | | Ein konkretes Gedankenspiel | |
| Sprache ist der Schlüssel | 17 | <i>Ralf-Gero Dirksen</i> | |
| Nachhaltige Gewinnung und Integration von internationalen Pflegekräften am Universitätsklinikum Heidelberg | | Hybride Versorgungspfade | 39 |
| <i>Tobias Aurig</i> | | Chancen und Herausforderungen durch die Digitalisierung | |
| Erfahrungen mit der Personalbemessung auf der Intensivstation | 20 | <i>Charlotte Zamzow, Dr. Nicole Hartwich</i> | |
| Leistungsorientierte Personalbedarfsplanung am Universitätsklinikum Heidelberg mit INPULS* | | Handlungsbedarfe in der psychosozialen Versorgung | 42 |
| <i>Ingo Eck, Anna-Katharina Tack</i> | | Chancen und Herausforderungen aus Sicht eines regionalen Anbieters | |
| Karriere im Pflegemanagement ermöglichen | 24 | <i>Paul Bomke</i> | |
| Was bewegt junge Menschen dazu, in Führungspositionen zu gehen? | | Gesundheitspolitik – aktuelle Themen | 45 |
| <i>Simon Jäger</i> | | Ein Blick aus medizinrechtlicher Krankenhaussicht | |
| Digitalisierung in der Pflegeausbildung | 27 | <i>Frank Sarangi</i> | |
| Blended-Learning als Konzept der Wahl | | Gesundheitspolitik und Pflege | 48 |
| <i>Melanie Abbing, Matthias Dieckerhoff</i> | | Zukunft und Reform oder Never Ending Story? | |
| Generalisierte Pflegeausbildung in der Klinik | 30 | <i>Sabrina Roßius</i> | |
| Erste Pflegefachkräfte beenden die generalistische Pflegeausbildung an den Westküstenkliniken Brunsbüttel und Heide gGmbH – ein Resümee | | Firmen im Fokus | 51 |
| <i>Mareike Eckstein</i> | | | |

MFA-Fachkräftemangel im ambulanten Gesundheitssektor

Der Fachkräftebedarf in der Gesundheitswirtschaft steigt kontinuierlich. Die Corona Pandemie hat die Bedeutung des Fachpersonals eindrucksvoll aufgezeigt. Vor allem die Mitarbeitenden aus dem Pflege- und Ärztlichen Dienst waren im Fokus der medialen Berichterstattungen. Doch wie steht es um die personelle Situation der Medizinischen Fachangestellten, die überwiegend im ambulanten Bereich tätig sind?

Finanzierung

Krankenhausreform und das liebe Geld

Vorhaltekostenfinanzierung: 40%-60%, 60%-40% – oder doch ganz anders?

Prof. Dr. Andreas Beivers, Prof. Dr. Volker Penter

Recruiting

Erfolgreiches Recruiting

Handwerk, kein Hexenwerk

Maja Schäfer

Strategie

MFA-Fachkräftemangel im ambulanten Gesundheitssektor in Deutschland

Stehen Ärzte künftig allein in den Praxen?

Peter Coy, Sherin Chiara Mahmood

Personalbedarf in der Patientenaufnahme

Eine Bestandsaufnahme nach den Erfahrungen der Corona-Pandemie

Monique Steinbach, Prof. Dr. Marcus Willauer

Verbände

Compliance

Das Krankenhaus im Strafverfahren

Braucht man eine Unternehmensverteidigung?

Volker Ettwig

In unserem Special stellen die Gewinner der letztjährigen KU Awards ihre spannenden Projekte vor. Sie erläutern Planung, Umsetzung und welche Effekte sich ergeben haben. Sie sind Inspiration und Motivation, sich für die KU Awards zu bewerben.

Organ von



Verband der Krankenhausdirektoren Deutschlands e.V. (VKD)



Deutsche Gesellschaft für Medizincontrolling e.V. (DGfM)

Recht

Wer schreibt, der bleibt!

67

Ein erstes Resümee ein Jahr nach der Entscheidung des BSG vom 22.6.2022

Eric Gröger

Prozessmanagement

Gestaltest Du schon oder suchst Du noch?

68

Der Workflow-Life-Cycle für Operational Excellence

Prof. Dr. Michael Greiling

MVZ

Traumberuf mit Hindernissen

69

Wie der Beruf der Medizinischen Fachangestellten wieder attraktiver werden kann

Enrico Jensch

Marketing

Wer weiß schon, was die Reform wirklich bringt!

70

Umgang mit den Sorgen der Mitarbeitenden im Krankenhaus

Sabine Loh

Personalmanagement

Employer Branding: Das ist es wirklich

71

Nämlich kein Synonym für Personalmarketing und Recruiting

Tina Schwarze

Veranstaltungen

72

Buchtipps

73

Termine

74

Krankenhausnachrichten

74

Stellenmarkt

77

Vorschau und Impressum

80

Titel: dule964 – stock.adobe.com