

## Sprache ist der Schlüssel

Rekrutierung und Integration von internationalen Pflegefachpersonen ist eine Möglichkeit, der Fachkräfteentwicklung und der demografischen Entwicklung entgegenzuwirken. Neben diversen Erfolgsfaktoren stellt vor allem die Sprachentwicklung einen entscheidenden Faktor im Hinblick auf erfolgreiche Integration rekrutierter Mitarbeitender dar. Das Universitätsklinikum Heidelberg (UKHD) hat sich diesem Aspekt angenommen und gemeinsam mit dem Goethe-Institut in Mannheim eine Zusammenarbeit gestartet.

## Die Region als Innovationsraum

Das Gesundheitswesen in seiner jetzigen Form arbeitet seit Jahren an den Grenzen seiner Leistungsfähigkeit und belastet dabei finanzielle und personelle Ressourcen enorm. Eine zukunftsfähige Versorgung muss interprofessionell und intersektoral organisiert sein und über reine Krankenbehandlung hinaus die Gesundheit der Bevölkerung adressieren. Strukturreformen der Regelversorgung, die darauf hinwirken das Gesundheitssystem dahingehend auszurichten, sind jedoch nicht in Sicht. Ungleich wichtiger ist es daher, dezentrale Innovationsräume für neue Versorgungskonzepte zu schaffen.

Editorial	2	Gesundheitspolitik	
Aktuelles mit Personalia	6	<b>Die Region als Innovationsraum</b>	<b>33</b>
Kurz erklärt	12	Wie wir durch Regionalisierung die	
Europa aktuell	13	Gesundheitsversorgung erneuern	
Fachgespräch	14	<i>Prof. Dr. Lutz Hager</i>	
<b>Pflegemanagement</b>		<b>Das OE-Excellence-System des BMG für</b>	<b>36</b>
<b>Sprache ist der Schlüssel</b>	<b>17</b>	<b>die deutsche Psychiatrie</b>	
Nachhaltige Gewinnung und Integration von internationalen		Ein konkretes Gedankenspiel	
Pflegekräften am Universitätsklinikum Heidelberg		<i>Ralf-Gero Dirksen</i>	
<i>Tobias Aurig</i>		<b>Hybride Versorgungspfade</b>	<b>39</b>
<b>Erfahrungen mit der Personalbemessung</b>	<b>20</b>	Chancen und Herausforderungen durch die Digitalisierung	
<b>auf der Intensivstation</b>		<i>Charlotte Zamzow, Dr. Nicole Hartwich</i>	
Leistungsorientierte Personalbedarfsplanung am		<b>Handlungsbedarfe in der</b>	
Universitätsklinikum Heidelberg mit INPULS*		<b>psychosozialen Versorgung</b>	<b>42</b>
<i>Ingo Eck, Anna-Katharina Tack</i>		Chancen und Herausforderungen aus Sicht	
<b>Karriere im Pflegemanagement ermöglichen</b>	<b>24</b>	eines regionalen Anbieters	
Was bewegt junge Menschen dazu,		<i>Paul Bomke</i>	
in Führungspositionen zu gehen?		<b>Gesundheitspolitik – aktuelle Themen</b>	<b>45</b>
<i>Simon Jäger</i>		Ein Blick aus medizinrechtlicher Krankenhaussicht	
<b>Digitalisierung in der Pflegeausbildung</b>	<b>27</b>	<i>Frank Sarangi</i>	
Blended-Learning als Konzept der Wahl		<b>Gesundheitspolitik und Pflege</b>	<b>48</b>
<i>Melanie Abbing, Matthias Dieckerhoff</i>		Zukunft und Reform oder Never Ending Story?	
<b>Generalisierte Pflegeausbildung in der Klinik</b>	<b>30</b>	<i>Sabrina Roßius</i>	
Erste Pflegefachkräfte beenden die generalistische		<b>Firmen im Fokus</b>	<b>51</b>
Pflegeausbildung an den Westküstenkliniken Brunsbüttel			
und Heide gGmbH – ein Resümee			
<i>Mareike Eckstein</i>			

## MFA-Fachkräftemangel im ambulanten Gesundheitssektor

Der Fachkräftebedarf in der Gesundheitswirtschaft steigt kontinuierlich. Die Corona Pandemie hat die Bedeutung des Fachpersonals eindrucksvoll aufgezeigt. Vor allem die Mitarbeitenden aus dem Pflege- und Ärztlichen Dienst waren im Fokus der medialen Berichterstattungen. Doch wie steht es um die personelle Situation der Medizinischen Fachangestellten, die überwiegend im ambulanten Bereich tätig sind?

### Finanzierung

#### Krankenhausreform und das liebe Geld

Vorhaltekostenfinanzierung: 40%-60%, 60%-40% – oder doch ganz anders?

*Prof. Dr. Andreas Beivers, Prof. Dr. Volker Penter*

### Recruiting

#### Erfolgreiches Recruiting

Handwerk, kein Hexenwerk

*Maja Schäfer*

### Strategie

#### MFA-Fachkräftemangel im ambulanten Gesundheitssektor in Deutschland

Stehen Ärzte künftig allein in den Praxen?

*Peter Coy, Sherin Chiara Mahmood*

#### Personalbedarf in der Patientenaufnahme

Eine Bestandsaufnahme nach den Erfahrungen der Corona-Pandemie

*Monique Steinbach, Prof. Dr. Marcus Willauer*

### Verbände

#### Compliance

#### Das Krankenhaus im Strafverfahren

Braucht man eine Unternehmensverteidigung?

*Volker Ettwig*

In unserem Special stellen die Gewinner der letztjährigen KU Awards ihre spannenden Projekte vor. Sie erläutern Planung, Umsetzung und welche Effekte sich ergeben haben. Sie sind Inspiration und Motivation, sich für die KU Awards zu bewerben.

Organ von



Verband der Krankenhausdirektoren Deutschlands e.V. (VKD)



Deutsche Gesellschaft für Medizincontrolling e.V. (DGfM)

### Recht

#### Wer schreibt, der bleibt!

67

Ein erstes Resümee ein Jahr nach der Entscheidung des BSG vom 22.6.2022

*Eric Gröger*

### Prozessmanagement

#### Gestaltest Du schon oder suchst Du noch?

68

Der Workflow-Life-Cycle für Operational Excellence

*Prof. Dr. Michael Greiling*

### MVZ

#### Traumberuf mit Hindernissen

69

Wie der Beruf der Medizinischen Fachangestellten wieder attraktiver werden kann

*Enrico Jensch*

### Marketing

#### Wer weiß schon, was die Reform wirklich bringt!

70

Umgang mit den Sorgen der Mitarbeitenden im Krankenhaus

*Sabine Loh*

### Personalmanagement

#### Employer Branding: Das ist es wirklich

71

Nämlich kein Synonym für Personalmarketing und Recruiting

*Tina Schwarze*

### Veranstaltungen

72

#### Buchtipp

73

#### Termine

74

#### Krankenhausnachrichten

74

#### Stellenmarkt

77

#### Vorschau und Impressum

80

Titel: dule964 – stock.adobe.com