

New Work und Digitalisierung im Pflegemanagement

Das Zusammenbringen neuer Arbeitsmodelle und Technologien bringt das enorme Potenzial mit sich, den Pflegeberuf wieder attraktiv zu machen und dem Fachkräftemangel zu begegnen. Der unterstützende Einsatz von Robotik und Künstlicher Intelligenz bei der Patientenversorgung sorgt unter anderem für Entlastungen schwerer körperlicher Arbeiten und der Automatisierung von Routinearbeiten. Mithilfe von Datenanalysen kann die Dienstplangestaltung effizienter durchgeführt und die Flexibilisierung von Arbeitszeiten vorangetrieben werden.

Editorial	2
Aktuelles mit Personalia	6
Standpunkt	11
Kurz erklärt	12
Europa aktuell	13
Fachgespräch	14

Pflegemanagement

New Work und Digitalisierung im Pflegemanagement	17
Neue Arbeitsmodelle und innovative Technologien als zukünftige Veränderungstreiber <i>Alexander Morton</i>	
Die Herzblut-Aufgabe	20
Promis in der Pflege <i>Julia Talman</i>	
Schwerkranke sprechen mit den Augen	24
Wie Eye-Tracking-Systeme die Kommunikation mit Menschen auf der Intensivstation unterstützen können <i>Robin Jopp</i>	
Trotz Fachkräftemangel	27
So gewinnen Kliniken neue Mitarbeitende über soziale Medien <i>Jann Kaporse, Alexander Grüssmer</i>	

Stresspräventive Führung

Mental gesunde Mitarbeitende stellen die Basis einer qualitativ hochwertigen Patientenversorgung im Krankenhaus dar. Zum Erhalt mentaler Gesundheit am Arbeitsplatz können mittlere Führungskräfte maßgeblich beitragen. Aktuell fehlen jedoch wissenschaftlich evaluierte, strukturierte Fortbildungsangebote für Führungskräfte im Krankenhaus, um stresspräventives Führungsverhalten gezielt und arbeitsplatzspezifisch zu unterstützen. Deshalb wurde das Führungskräfte-training „Ressourcen stärken! Teamorientierte Führung im Krankenhaus“ entwickelt und wissenschaftlich evaluiert.

„Ein Herz für Pflege“	29
Mit Wertschätzung und Humor Pflegende finden und binden <i>Martina Conradt</i>	
Digital gestützte Versorgung	32
Europäische Einrichtungen setzen auf intelligente Vernetzung in der Pflege <i>Axel Nordberg</i>	
Anreizsysteme der Pflegepersonalausstattung	35
Nutzen und Wirkungsweise aktueller Maßnahmen <i>Sonja Fischer, Prof. Dr. Christian Ernst, Marvin Schapper</i>	
Pflegekräfte International	38
Integration darf kein Zufall sein <i>Torsten Weiner, Annika Kuppe</i>	
Gesund im Job	
Mentale Gesundheit	41
Erhalt und Förderung von Funktions- und Arbeitsfähigkeit als neue Führungsaufgabe <i>Christiane Schmidt, Jens Eilers</i>	
Gesund bleiben – auch in der Pflege	44
Gestaltung gesundheitsfördernder Arbeits- und Rahmenbedingungen im Dienste der Fachkräftesicherung <i>Maik H.-J. Winter, Nicola Hofmann, Claudia Boscher, Karin Reiber</i>	

Wie aus Herausforderungen Chancen werden können

Mit seinen Urteilen aus dem Juni 2019 hat das Bundessozialgericht (BSG) sowohl den Honorararzt im Krankenhaus als auch die Honorarpflegekraft in stationären Einrichtungen als Beschäftigte im Sinne des § 7 SGB IV qualifiziert. Das stellte die Kliniken vor große rechtliche, finanzielle und organisatorische Herausforderungen. Der Beitrag zeigt eine rechtssichere Lösung für die Kliniken.

Hauptsache gesund 47

Der Gesundheitscoach zur Präventionsberatung im Klinikbereich

Dr. Sascha Buchinger

Die Psyche stärken 50

Sinnvolle Maßnahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements

Dr. Jürgen Siebenhünen, Annette Neumann

Stresspräventive Führung 53

Ein innovatives Training für mittlere Führungskräfte am Arbeitsplatz Krankenhaus

Felicitas Stuber, Florian Junne

Gesunde Mitarbeitende in der Pflege 56

Krankenkassen informieren und beraten zu Betrieblicher Gesundheitsförderung

Dr. Anke Siebeneich

Strategie

Wie aus Herausforderungen Chancen werden können 59

Rechtssichere Lösungsansätze für Honorarverträge – das Hybridmodell

Thomas A. Kräh, David Marhold

Nachhaltigkeit So nachhaltig können und müssen Gesundheitseinrichtungen sein 62

Ein Blick in die Strategie der Dr. Becker Unternehmensgruppe

Clara Kleine

Titelbild: REDPIXEL – stock.adobe.com

Rehabilitation

Berufliche Teilhabe als Indikator für nachhaltige Reha-Qualität 65

Requamo-II-Studie setzt Leitplanken für die Qualitätsorientierung in der medizinischen Reha

Prof. Dr. Edwin Toepler, Olaf Werner

Risikomanagement

Tatort Krankenhaus 69

Was Kliniken tun können, um sich besser vor Einbruch, Diebstahl und Gewalt zu schützen

Carl Becker-Christian

Kommunikation

Mut zur Auseinandersetzung 72

Im Konfliktfall Regie führen

Wolf-Dietrich Groß

Führung

In der Verantwortung 75

BGH: Haftung des Geschäftsführers bei vorsätzlicher sittenwidriger Insolvenzverschleppung

Enrico-Karl Heim

Artikelserien 77

Termine 83

Kongresse 84

Verbände 88

Buchtipp 91

Stellenmarkt 92

Vorschau | Impressum 96