

Ambulante und ambulant erbringbare Leistungen

Aufgrund mannigfaltiger Probleme an der Sektorengrenze ist die sektorenübergreifende Versorgung in den Fokus der gesundheitspolitischen Diskussion gerückt. Neben der Bund-Länder-Arbeitsgruppe widmen sich sowohl Stakeholder als auch Wissenschaftler dem Thema, um die Behandlung am Bedarf der Patienten auszurichten und hierfür zielgerichtete Vergütungsanreize zu platzieren. Dabei gilt es eine Reihe von Aspekten zu berücksichtigen, die anhand von 5 aufgestellten Thesen in diesem Artikel erörtert werden.

Editorial	2
Aktuell mit Personalia	6
Standpunkt	11
Kurz erklärt	12
Europa aktuell	13
Fachgespräch	14
Abrechnung & Erlöse	17
Was es zu beachten gilt	17
DRG-Update 2021 <i>Dr. Erwin Horndasch</i>	
Ohne Insolvenz aus der Krise	20
Präventive Restrukturierung in Krankenhäusern <i>Volker Böhm, Tilo Kolb</i>	
Krankenhauszukunftsfonds	23
Förderung der Digitalisierung von Krankenhäusern im Fokus <i>Rebekka Reckel, Prof. Dr. Heinz-Uwe Dettling</i>	
Ein Wegweiser im Abrechnungsdschungel	26
Abrechnung von Telemedizinprechstunden <i>Agnes Eva Uhr</i>	
Ambulante und ambulant erbringbare Leistungen	28
5 Thesen zur Gestaltung der Vergütung in einer sektorenübergreifenden Versorgung <i>Dr. rer. medic. Anke Walendzik, Dr. med. Nikola Blase</i>	

Reha in der Neuen Normalität

Für die Reha-Branche, die „am Menschen“ arbeitet, ist die neue Normalität nicht so schnell zu haben, wie für die Büroarbeitenden. Zahlreiche Vorgaben hat sie zu beachten und die wirtschaftliche Unsicherheit vor Augen. Die vergangenen Monate sind den Verantwortlichen noch in die Gesichter geschrieben. So arbeiten sie professionell und veränderungsbereit am neuen Modus Operandi. Die Betonung, sie seien systemrelevant, gibt dabei Rückenwind. Hilfreich wären zusätzlich kürzere Reaktionszeiten bei Politik und Kostenträgern.

Dauerbaustelle Abrechnungsprüfung	31
Überlegungen zum MDK-Reformgesetz in Zeiten der Pandemie <i>Prof. Dr. Steffen Gramminger, Susanne Clemens</i>	
Das Krankenhauszukunftsgesetz in der Praxis	34
Erfolgs- und Risikofaktoren der Umsetzung <i>Dr. med. Jens Peukert, Jessica Kusenbach, Jutta Lercher</i>	
Rehabilitation	37
Starke Leistung erfordert starken Lohn	37
Eine leistungsgerechte Vergütung ist für die Rehabilitation unerlässlich <i>Thomas Keck</i>	
Reha in der Neuen Normalität	40
Die Branche hat sich rapide an die Ausnahmesituation der Pandemie angepasst – doch die Neue Normalität gibt es nicht umsonst <i>Dr. Constanze Schaal</i>	
Steht die Zukunft der Reha auf dem Spiel?	44
Vorsorge- und Reha-Einrichtungen sind wichtiger Bestandteil der Gesundheitsversorgung in Deutschland <i>Antonia Walch</i>	
Ambulante Reha: wohnortnah und urban	47
Johannesbad Gruppe setzt verstärkt auf ambulante Angebote – Nachfrage danach steigt <i>Claudia Eilhauer, Dr. York Dhein</i>	
Reha im Wandel	49
Neue Anforderungen bringen neue Chancen <i>Dr. med. Alina Dahmen</i>	

Dinos in the house – (R)Evolution der Klinik-IT

Komplexe Großsysteme zur Abdeckung der Kernprozesse im Krankenhaus stehen seit Jahrzehnten im Mittelpunkt der IT-Kliniklandschaft. Um diese „Dinos“ gruppieren sich immer mehr neue Einzellösungen für spezialisierte Arbeitsfelder. Das Resultat: Die IT-Landschaften werden in der digitalen Blütezeit heterogener. Für die bestmögliche Patientenversorgung müssen ÄrztInnen und medizinische Fachkräfte sowohl schon vorhandenes als auch das stetig neu hinzukommende Medizinwissen im Klinikalltag einordnen. Dieser Praxisbericht stellt eine Wissens-Applikation vor.

Die KU Gesundheitsmanagement wünscht Ihnen ein frohes neues Jahr 2021. Wir freuen uns darauf, auch im neuen Jahr für Sie an den spannenden Themen in der Gesundheitsbranche zu arbeiten.

Organ von



Verband der Krankenhausdirektoren
Deutschlands e.V. (VKD)



Deutsche Gesellschaft für
Medizincontrolling e.V. (DGfM)

Alles schlecht oder doch ganz recht? 52

Aktuelle Erkenntnisse zu Sterneratings und Erfahrungsberichten von Rehabilitanden
Dr. Christiane Patzelt, Susann Kiss, Felix Hopf, PD Dr. Martin Emmert, Prof. Dr. med. Uwe Sander

Strategie Gott entnahm eine Rippe von Eva und formte den Mann 55

Personalisierte Geschlechtersensible Medizin (PGM) gehört in die Portfoliostrategie eines Krankenhauses
Dr. Thomas Krössin, Dr. Ute Seeland

Statements Worin sehen Sie die größten Herausforderungen für die Gesundheitswirtschaft 2021? 58

Medizintechnik Digitalisierung und Peripheriegeräte im Gesundheitssektor 60

Wie mobile Endgeräte den Arbeitsalltag erleichtern könnten
Marc-Benjamin Aurin

Digitalisierung Dinos in the house – (R)Evolution der Klinik-IT 62

Praxisbericht über Wissensplattformen im Klinikalltag
Dr. Sievert Weiss, Stefan Mampilly, Susanne Wieruszewski

Personalmanagement Karriere-Website: Unverwechselbar durch klare Bildsprache 65

Leitfaden für einen starken visuellen Arbeitgeberauftritt
Tina Schwarze

Compliance Krisen-Kommunikation 66

Gute Vorbereitung ist alles
Volker Ettwig

Recht Die medizinische Begründung der Krankenhausbehandlung 67

Ralf Bregenhorn-Wendland

Gefragt 68

Firmen im Fokus 69

Verbände 70

Veranstaltungen 74

Buchtipp 75

Stellenmarkt 76

Vorschau und Impressum 80

Titelbild: Graf – stock.adobe.com