

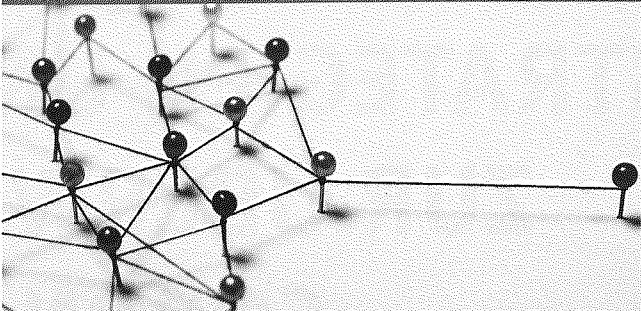
PERSONALMANAGEMENT 20



Dienstzeiten flexibel gestalten

Eine größtmögliche Flexibilisierung der Arbeitszeit und die Verringerung von Arbeitsspitzen durch die Harmonisierung von Prozessen ist ein Projekt im Rahmen betrieblichen Gesundheitsmanagements des Universitätsklinikums Hamburg-Eppendorf (UKE). Ziele sind die Entwicklung und Umsetzung innovativer und flexibler Dienstzeiten und damit die Verringerung der gesundheitlichen Belastungen der Beschäftigten. Die individuellen Bedürfnisse der Beschäftigten sowie die Vereinbarkeit von Beruf, Freizeit und Familie stehen dabei im Fokus.

MEDIZINTECHNIK 39



SDC: Besser informiert am Point-of-Care

Seit 2019 ist sie Standard für die künftige Kommunikation von Medizingeräten, die ISO/IEEE11073-SDC (Service-oriented Device Connectivity)-Normenfamilie. Der Weg zum herstellerunabhängigen Datenfluss ist damit offen. Das bedeutet, dass Ärzte am klinischen Arbeitsplatz Informationen von beliebigen Geräten oder Datenbanken aufrufen und umfassender informiert Therapieentscheidungen treffen können. Abläufe werden verschlankt, der Aufwand für zuvor parallel betriebene proprietäre IT-Insellösungen fällt weg. Medizintechnikhersteller kommen bereits mit ersten Anwendungen auf den Markt.

Editorial 2
Aktuelles mit Personalia 6
Corona-Logbuch 10
Standpunkt 11
Kurz erklärt 12
Europa aktuell 13
Fachgespräch 14

Personalmanagement

Führen in Zeiten von Corona und Co. 18
 Plädoyer für ein ressourcenorientiertes Führungsverständnis
Stephan Krahe, Dr. Britt Kirstein

Dienstzeiten flexibel gestalten 20
 Pilotprojekt „Harmonisierung von Dienstzeiten und Prozessen“
Ulrike Mühle

„Komm, lass uns mal entwickeln!“ 23
 Wie Mitarbeiter ihre Beteiligung in Changemanagement-Prozessen als Bereicherung empfinden
Ralf-Gero C. Dirksen

Konflikten richtig begegnen 27
 Wie Konflikte Kliniken lähmen und was man dagegen tun kann
Heike Beck-Cobaugh

Candidate Journey in Kliniken 30
 Die Chancen des Digital Recruiting wirkungsvoll nutzen
Annekathrin Walter

Von der Unternehmensstrategie zur Digitalstrategie 33
 Von der Unternehmens- über die Organisations- bis zur Personalentwicklung
Dr. med. Stefan Drauschke, Pia Drauschke, Ulrich Pieper

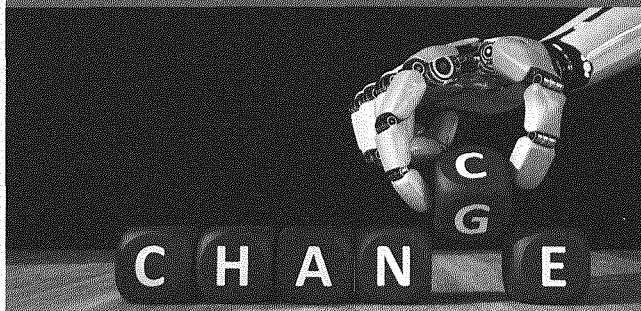
Aktuelles zum Urlaubsrecht 36
 Einfluss der Corona-Pandemie auf die Regelungen zum generellen Urlaubsanspruch und zur Urlaubsvergütung
Michael Arndt

Medizintechnik

SDC: Besser informiert am Point-of-Care 39
 Zuverlässiger Datenaustausch für mehr Patientensicherheit und Benutzerfreundlichkeit
Jens Altmann

Erfolgsfaktor Teamarbeit im OP 42
 Innovative Technologien verbessern die Zusammenarbeit im OP
Dirk Barten

Der vielarmige Assistent im Krankenhaus 45
 Ökonomie als Herausforderung in der roboterassistierten Chirurgie
Maximilian Schmid



Die Digitalisierung bietet große Chancen

Es braucht mehr Digitalisierung in der Pflege – darüber herrscht ein breiter Konsens bei vielen Akteuren in Wissenschaft, Politik und Wirtschaft. Denn die Digitalisierung bietet große Chancen für eine bessere Versorgung Pflegebedürftiger und kann Pflegekräfte und pflegende Angehörige entlasten. Gerade mit Blick auf die steigende Nachfrage nach Pflegedienstleistungen und dem weiter zunehmenden Fachkräftemangel ist dies dringend nötig. Verbesserungen für alle Beteiligten sind dabei schon mit vergleichsweise geringem Aufwand zu erreichen. Idealer Ansatzpunkt ist die elektronische Pflegedokumentation.

„Die intelligente Versandbox“ – Hospital-4.0 für klinische Labors 48

Roboterautomatisierung und digitale Qualitätssicherung von Versand und Auspacken klinischer Proben
Niki Nicolas Grigoriou, Lasse Thomsen

Alte Welt, junge Technik 51

Die Trends in der Medizintechnikbranche drehen sich um Big Data, E-Health, Künstliche Intelligenz und individuelle Behandlung
Marc-Benjamin Aurin

Rehabilitation „Reha. Macht's besser!“ 54

Zwei Positionen zur Zukunft der Reha
Dr. York Dhein, Thomas Bublitz

Digitalisierung Mit der Plattform gegen Personalengpässe 56

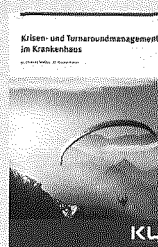
Platform-as-a-Service-Technologie kann Recruiting, Personalmanagement und Schichtplanung integrieren und verbessern
Dr. Timo Fischer

Die Digitalisierung bietet große Chancen 59

Die Dokumentation als Startpunkt der digitalen Pflege
Thomas Möller

IT-Sicherheit IT-Sicherheit im Gesundheitswesen 62

Wie kränkelnde Systeme vermieden werden können
Randolf-Heiko Skerka



Neuerscheinung

Mit dem Herausgeberband „Krisen- und Turnaroundmanagement im Krankenhaus“ erscheint ein topaktuelles Buch mit vielen Strategien und Praxistipps zur Überwindung der Corona-Krise.

Im Fokus stehen Ansätze und Konzepte erfolgreicher Projekte und herausragende Beispiele des Corona-Managements in ausgewählten Häusern. KU sprach mit den Herausgebern.

Lesen Sie das vollständige Interview auf S. 75

Organ von



Verband der Krankenhausdirektoren Deutschlands e.V. (VKD)



Deutsche Gesellschaft für Medizincontrolling e.V. (DGfM)

Kommunikation Qualitative und quantitative Mitarbeiterbefragungen 65

Der Schlüssel zur erfolgreichen Arbeitgebermarke
Annika Bollen

Compliance Corona und Compliance 66

Zweite Welle und was dann?
Volker Ettwig

Recht Ist das noch Hautflora oder darf das kodiert werden? 67

Rechtsprechung LSG Mecklenburg-Vorpommern vom 28.05.2020 –L 6 KR 67/15
Sven Kohlrusch

Verbände 69

Gefragt 74

Buchtipps 75

Krankenhausnachrichten 76

Stellenmarkt 78

Vorschau und Impressum 80

Titelbild: Osterland – stock.adobe.com