

Den Change-Prozess gestalten und erleben

Die Pflegedirektion des Gesundheitszentrum Glantal entschied sich, 2016 einen umfassenden Change-Prozess in der Pflege einzuleiten. Der eingeschlagene Weg ist von vielfältigen Herausforderungen, Hemmnissen und ersten Erfolgen gekennzeichnet. Dem Fachkräftemangel kann so schon heute aktiv entgegengewirkt werden. Es bedarf aber dem Verständnis auf der obersten Führungsebene. Der Mut, innovative Wege zu gehen und sich mit den Widerständen auseinanderzusetzen, wird belohnt, wenn man sich aktiv mit einem notwendigen Change-Prozess beschäftigt.

Die Zukunft der Klinikversorgung

Das Tempo, mit dem die Bundesregierung bereits im ersten Jahr der laufenden Legislaturperiode gesundheitspolitische Reformmaßnahmen auf den Weg gebracht hat, ist beeindruckend. Insbesondere das Pflegepersonal-Stärkungsgesetz umfasst zahlreiche, für die Krankenhäuser positive Maßnahmen. Für die Probleme der völlig unzureichenden Investitionsförderung und der überbordenden Bürokratiebelastung der Krankenhäuser sind allerdings noch keine Lösungen in Sicht. Gleiches gilt für die Herausforderungen der Digitalisierung.

Editorial	2
Aktuelles mit Personalia	6
Standpunkt	11
Kurz Erklärt	12
Europa Aktuell	13
Fachgespräch	14
Pflegemanagement	
Den Change-Prozess gestalten und erleben	17
Die Integration akademisch ausgebildeter Pflegekräfte in die direkte Patientenversorgung <i>Ingolff Drube</i>	
Innovative Bildungsoffensive für Pflegekräfte	20
Das Expert Care Organisation (ECO)-Modell <i>Tanja Kindel</i>	
Change-Management sei Dank	23
Den Anforderungen in der Pflegebranche gerecht werden <i>Annemarie Fajardo</i>	
„Mit Eliten pflegen“	26
Den Pflegeberuf stärken, Attraktivität kommunizieren <i>Dr. Bernadette Klapper</i>	
Herausforderungen als Chance?	28
Pflegepersonaluntergrenzen animieren zur besseren Strukturierung der Fachbereiche <i>Felicia Kiefer, Philipp Wacker, Philippe Diserens und Stefan Friedrich</i>	

Rechtssicher dokumentieren	31
Das müssen Sie beachten <i>Stefanie Löbermann</i>	
Assistive Technologien und Robotik in der Pflege	34
Integration in die Praxis ist abhängig von der passenden Qualifizierung <i>Denny Paulicke, Sebastian Hofstetter und Dr. Patrick Jahn</i>	
Gesundheitspolitik	
Die Zukunft der Klinikversorgung	38
Hat die Politik die richtigen Weichen gestellt? <i>Dr. Gerald Gafß</i>	
Auf dem Weg zur Krankenhauslandschaft von morgen	42
Wer nimmt die Zügel in die Hand? <i>Siegfried Hasenbein</i>	
Reha im Fokus	46
Handlungsbedarf und Herausforderungen <i>Thomas Bublitz</i>	
Was bedeuten die aktuellen politischen Maßnahmen für die Uniklinika?	49
Der VUD vermisst eine übergeordnete Strategie für die Weiterentwicklung des Krankenhausesektors <i>Ralf Heyder, Stephanie Strehl-Dohmen und Marcus Fark</i>	
Die Fernbehandlung	52
Nationales Recht als (notwendige?) Innovationsbremse <i>Prof. Dr. Jens Pritting</i>	

Am Patienten orientiert

Der Gesetzgeber hat den Gemeinsamen Bundesausschuss (G-BA) nach § 136a (2) SGBV beauftragt, verbindliche Mindestvorgaben für das für die Behandlung erforderliche therapeutische Personal in stationären psychiatrischen und psychosomatischen Einrichtungen festzulegen. Dies hat die psychosomatischen, kinder- und jugendpsychiatrischen Fachgesellschaften sowie die Verbände dazu veranlasst, eigene konzeptionelle Überlegungen zur zukünftigen Gestaltung der Personalbemessung anzustellen.

Intersektorale Gesundheitszentren als Versorgungsinnovation 55

Patientenversorgung im ländlichen Raum
Florian Rinsche und Prof. Dr. Andreas Schmid

Abrechnung Krankenhausabrechnungsprüfungen aus Sicht des MDK Nord 58

Dem ärztlichen Gewissen unterworfen
Dr. Bernhard van Treeck

KU vor Ort Immer in Bewegung 61

Das Asklepios-Klinikum Bad Abbach
Birgit Sander

Patientenversorgung Am Patienten orientiert 63

Neues Personalbemessungssystem in der Psychiatrie
Dr. Iris Hauth und Dr. Peter Brückner-Bozetti

Nachhaltigkeit Gesundes Unternehmen – Gesunde Mitarbeitende? 65

Nachhaltigkeit bei der Gesundheit der Mitarbeitenden
Dr. Stephanie Nobis

Auf der Station voll im Rampenlicht 68

Wie man mit Angst und Unsicherheit umgeht
Wolf-Dietrich Groß

Personalmanagement Stellenanzeigen für Nachwuchstalente 71

Was junge Bewerber und Azubis wirklich interessiert
Tina Schwarze

Recht Der Potenzialbegriff 72

Gemäß § 137c Abs. 3 SGB V
Ralf Bregenhorn-Wendland

Compliance Umgang mit Betäubungsmitteln 74

Spontankontrollen helfen
Volker Ettwig

Firmen im Fokus 75

Gefragt 76

Verbände 77

Buchtipps 82

Hygiene- und Infektionsmanagement Bakterien im Trinkwasser eines Krankenhausneubaus 84

Ursachen, Sanierung und Empfehlungen für die Praxis
Dr. Peter Arens

Hygieneskandale & Co. 88

Herausforderung für das Krisenmanagement
Dr. Tobias Weimer

Krankenhausnachrichten 91

Termine 93

Stellenmarkt 94

Vorschau / Impressum 104

Titelbild: ©Paulista – stock.adobe.com