

# Händeringend gesucht

Liebe Leserinnen, liebe Leser,

einen Personalmangel der besonderen Art vermeldete das Donau-Isar-Klinikum in Deggendorf Anfang dieses Jahres: Sage und schreibe 76 Krankenschwestern von insgesamt 850 Mitarbeitern des Pflegedienstes meldeten sich im Jahr 2016 schwanger. Doch nicht nur diese besonderen Umstände führten dazu, dass das Klinikum verstärkt nach neuem Personal suchen musste. Spezialisierung und Kompetenzenbündelung bescherten dem Unternehmen steigende Patientenzahlen, wodurch sich auch der Personalbedarf erhöht, schilderte Geschäftsführerin Dr. Inge Wolff im Gespräch mit *f&w*-Redakteur Mark Sleziona. Ähnlich formuliert es der jüngst auf dem Nationalen DRG-Forum gekürte Vordenker des Jahres 2017, Dr. Markus Horneber, in der April-Ausgabe von *f&w*: „Nicht die Patienten sind knapp, sondern wirklich gute Mitarbeiter.“ Klagen will der Vorstandsvorsitzende des Agaplesion-Konzerns deshalb nicht – im Gegenteil. Es gebe genug qualifiziertes Personal, so Horneber – und formuliert selbstbewusst: „Es muss bloß bei uns arbeiten, dann haben wir nie ein Problem.“

In dieser Ausgabe von *f&w Fokus* zeigen wir, welche vielfältigen Wege Kliniken auf der Suche nach gutem Personal offenstehen. Wer händeringend Ärzte und Pfleger sucht, flankiert die klassische Stellenanzeige (Tipps dazu: Seite 16) mit anderen Formen der Ansprache: Der Markt boomt für Headhunter und Personalberater, die Deutschland und alle Welt nach Fachkräften durchforsten. Wie es auch Kliniken auf dem flachen Land gelingen kann, junge Ärzte für eine Tätigkeit in ihrem Haus zu begeistern, zeigt unser Bericht aus Nördlingen (Seite 8). Die Online-Ansprache wiederum ist zwar längst ein Standard, aber mitnichten ein Selbstläufer, wie Sie in unserem Marktreport (Seite 4) nachlesen können. Denn eine Stellenausschreibung im Internet senkt die Kosten nur vordergründig, erhöht mitunter sogar den Aufwand, die Ansprache zu organisieren und Bewerbungen zu filtern.

Für weitere spannende Einblicke empfehlen wir einen Besuch auf dem diesjährigen Kongress KlinikManagementPersonal am 3. und 4. Mai in Hannover. Dort haben Sie auch die Gelegenheit, unser Learning-Angebot von *BibliomedCampus* kennenzulernen und mit dem Team ins Gespräch zu kommen. Wir freuen uns auf Ihren Besuch!



Florian Albert,  
Leitender Redakteur

## Inhalt .....

### Marktreport

|   |    |
|---|----|
| Welche Wege Kliniken heute bei der Personalsuche gehen  | 4  |
| Von der Großstadt aufs Land: Ein Beispiel für eine gelungene Stellenbesetzung                     | 8  |
| Vietnamesen als Altenpfleger – ein Pilotprojekt des Bundesministeriums für Wirtschaft und Energie | 12 |

### Branche aktuell

|  |    |
|--|----|
| Worauf Krankenhäuser beim Schreiben, Gestalten und Platzieren von Stellenanzeigen achten sollten | 16 |
|--|----|

### Branche aktuell

|   |    |
|---|----|
| Ein spezielles Mentoringprogramm unterstützt Nachwuchsführungskräfte                                | 19 |
| Über die Auswirkungen einer gesetzlichen Neuerung auf die betriebliche Altersversorgung in Kliniken | 20 |
| <b>Rubriken</b>   |    |
| Markt & Macher  | 2  |
| Impressum   | 24 |