

# Bildung

## Einführung

Die Aus-, Weiter- und Fortbildung im deutschen Gesundheitswesen befindet sich im Wandel. Denn die Qualität der Versorgung wird künftig immer stärker von den Kompetenzen der Mitarbeiter abhängen. **Seite 4**

## Politik

Mehr Studienplätze und bessere Anreize für angehende Mediziner fordert der Vorsitzende des Marburger Bundes, Rudolf Henke. **Seite 6**

Schumpeter-Kolumne:  
Evolution studieren. **Seite 9**

Personalakte: Was hat der Chef gelernt? **Seite 10**

## Krankenversicherung

Krankenkassen bieten jede Menge interne Karriereprogramme an und werden damit für Berufseinsteiger attraktiv. **Seite 11**

Personalakte: Was hat der Chef gelernt? **Seite 14**

## Krankenhaus

Brandenburg findet eine eigene Methode, um Ärztemangel auf dem Land vorzubeugen: Kliniken gründen dort eine Universität. **Seite 16**

Sprachprobleme und der komplizierte Zugang zum Arbeitsmarkt erschweren ausländischen Fachkräften den Eintritt in die deutsche Pflegebranche. **Seite 19**

Mediziner aus dem Ausland sind sehr gefragt. Doch der Weg bis zur Approbation als Arzt in Deutschland ist steinig. **Seite 21**

Vom Flüchtling zum Pfleger: Welche Schritte konkret notwendig und möglich sind. **Seite 24**

Personalakte: Was hat der Chef gelernt? **Seite 25**

## Arzt

Über eine Neuordnung des Medizinstudiums und Anforderungen an künftige Ärzte spricht der Ärztliche Geschäftsführer der Ärztekammer Schleswig-Holstein, Dr. Carsten Leffmann, im Interview. **Seite 26**

Zeitverträge und niedrige Gehälter schrecken viele Ärzte von einem Wechsel in die öffentliche Forschung ab. Dabei sind ihre Qualifikationen gefragt. **Seite 28**

Fortbildung ist für Ärzte ein Berufsleben lang Pflicht. Ein Überblick über die Möglichkeiten. **Seite 32**

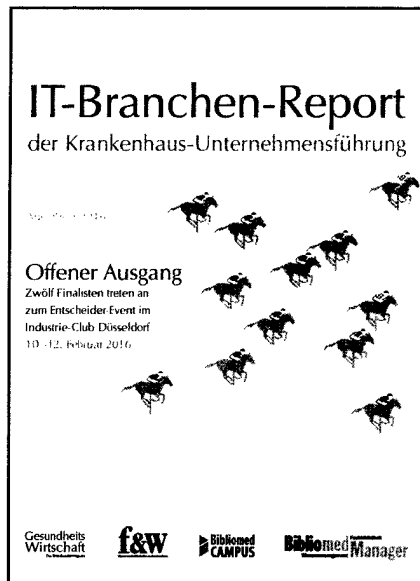
Personalakte: Was hat der Chef gelernt? **Seite 35**

## Unternehmen

Die Gesundheitsbranche bietet künftigen Führungskräften attraktive Trainee-Programme. **Seite 36**

Die perfekte Art beruflicher Fortbildung: ein Auslandsaufenthalt. Wie Arbeitgeber und Mitarbeiter davon profitieren. **Seite 38**

Personalakte: Was hat der Chef gelernt? **Seite 40**



## Debatte

### Ansichtssache

Mit zwei Änderungsvorschlägen will die Barmer GEK den Prozess rund um das Arzneimittelmarkt-Neuordnungsgesetz verbessern. Sie schlägt eine Schnellbewertung und eine erweiterte Kosten-Nutzen-Bewertung wichtiger Mittel vor. **Seite 42**

### Hintergrund

In Indien ist es dank einer jahrzehntelangen Impfkampagne gelungen, das Polio-Virus auszurotten. Zurück blieben jedoch Millionen Polio-Betroffene, um deren Folgeschäden sich niemand wirklich kümmert. **Seite 44**

### Ethik

Gelungene Kommunikation ist eine gemeinsame Leistung von Arzt und Patient. Doch oft ist diese Verbindung gestört, meint unser Kolumnist. **Seite 48**

### Zeitreise

Um die medizinische Versorgung im Ersten Weltkrieg zu bewältigen, mussten Militär, Kommunen und Bürger mithelfen. **Seite 50**

## IT-Branchen-Report

### Panorama

**Seite 56**

### Entscheiderfabrik

Der Innovationsmotor der deutschen Kliniken feiert sein Jubiläum mit guten Zahlen. **Seite 58**

### Wettbewerber

Die Vorstellung der zwölf Finalisten zur Wahl der IT-Schlüsselthemen. **Seite 62**

### Digitales managen

Interview mit der Klinikführerin des Jahres, der Vorstandssprecherin des Uniklinikums Jena, Dr. Brunhilde Seidel-Kwem. **Seite 66**

### Sinn fürs Taugliche

Der neue Feedbackgeber für den Entscheiderzyklus, Magrathea-Geschäftsführer Gerd Dreske, im Gespräch. **Seite 68**

### Entscheider-Event

Das Programm für 2016. **Seite 72**

## Rubriken

Editorial  
**Seite 1**

Die Zahl in der Mitte  
**Seite 41**

IGW-Kolumne  
**Seite 47**

Impressum, Autoren  
**Seite 76**

Personen- & Institutionen-Index  
**US 3**