

# Inhalt

Womit lassen sich Führen und Leiten vergleichen? Kirsten Dierolf greift zur einer Metapher des Tanzens:

## **Führen im Tangoschritt.**

Ihre Tanzschritte übertragen lösungsorientierte Ansätze auf Führungskräfteentwicklung.

S. 3

Gibt es Organisationen der Unternehmen, in denen Leitung und MitarbeiterInnen Führung scheuen? Marina Barz entwickelt eine These über

## **Führung in machtphobischen Organisationen**

und beschreibt ihre –

## **Impressionen einer Beobachterin**

S. 12

Was wird in einem Unternehmen von Führung gefordert? Was von den MitarbeiterInnen? Eugen Prehler stellt

## **Führung versus effizientes Fließbanddenken**

und regt mit seinen Überlegungen an, völlig anders über Führung nachzudenken.

S. 20

## **Was tun, wenn sich nichts tut?**

Mit diesem oft festgestellten Phänomen beschäftigt sich Andreas Wahlster und entwickelt Ideen

## **Zum Umgang mit dem Phänomen Nichtveränderung**

S. 26

## ■ **Editorial**

Cornelia Tsigotis

## **Führen und Leiten – mit einer systemischen Perspektive**

2

## ■ **Führen und Leiten**

Kirsten Dierolf

## **Führen im Tangoschritt**

3

Marina Barz

## **Führung in machtphobischen Organisationen – Impressionen einer Beobachterin**

12

Eugen Prehler

## **Führung versus effizientes Fließbanddenken**

20

## ■ **Außer der Reihe**

Andreas Wahlster

## **Was tun, wenn sich nichts tut? Zum Umgang mit dem Phänomen Nichtveränderung**

26

## ■ **Bücher-Rezensionen**

37

## ■ **Termine**

43

## ■ **Vorschau**

48

## ■ **Impressum**

Umschlag S. 2 & 48