

Krankenhausmanagement

Die Klinikmanager von morgen 2

Das Anforderungsprofil ändert sich/Qualifikationsmängel
in der zweiten Führungsebene; Annekathrin Walter

Personalentwicklung

Wo ein Wille ist, ist auch eine Methode 5

Professionsübergreifende Führungskräfteentwicklung
in Krankenhäusern; Dr. Susanne Seffner, Katharina Oberschelp

Betriebliche Bildung

„Öl für den Motor“ 8

Betriebliche Bildung als Beitrag zur Unternehmensentwicklung
Maria Heuvelmann

Führungskompetenzen

Kompetenzbasiert Führen 12

Auch die besten Führungskräfte müssen Führungskompetenzen
erlernen, erfahren und immer weiter verbessern
Dr. Stefan Drauschke, Nina Schade

Stellenbeschreibung

Wer ist zuständig? 16

Stellenbeschreibungen – ein wichtiges Steuerungs- und
Führungsinstrument in der Tomesa Fachklinik GmbH
Fikrete Schlottmann, Yvonne Becker

Kind und Karriere

„Wie – Sie arbeiten noch?“ 18

Kind und Karriere: Führungsposition dank
familieninnovativer Unternehmenskultur; Dr. Susanne Wolf

Mediziner Ausbildung

Die Mediziner Ausbildung muss reformiert werden 20

Das Studium ist in seiner jetzigen Form veraltet
und nicht zukunftsfähig; Dr. Frauke Cording-de Vries

KU Studienführer 2013

ab Seite 25

Impressum

88



Universität Bielefeld

Fakultät für Gesundheitswissenschaften
School of Public Health
WHO Collaborating Centre

Studieren an der Universität!

Master of Health Administration

- 4 Sem., berufsbegl. Fernstudiengang, akkreditiert
- Befähigung zum höheren Dienst/ für Leitungsaufgaben
- Hochschulabschluss: „Master of Arts“

Gesundheitsmanagement

Case Management

Gesundheitsberatung

- 2 Sem. Weiterbildendes Fernstudium, berufsbegl.
- für (künftige) Fach- und Führungskräfte im Gesundheitswesen
- Universitätszertifikat: „Gesundheitsmanager/in“ oder „Casemanager/in“ (DGCC) oder „Gesundheitsberater/in“

Beginn: 1. April 2013

uni-bielefeld.de/gesundhw/studienangebote/
Tel. 4376-4375