

Man lernt nie aus

Lebenslanges Lernen ist Pflicht. Auch im administrativen Bereich kann man sich auf den einmal erworbenen Lorbeeren nicht ausruhen. Die Herausforderungen gerade an Klinikchefs wachsen: die Kassen werden klammer, die Luft dünner, und die Konkurrenz schläft nicht. Dazu kommt: Klinikmanager tragen nicht nur die ökonomische Verantwortung, sondern müssen auch ethische und politische Aspekte im Visier haben. Welche Qualifikationen, Fähigkeiten und Persönlichkeitsmerkmale braucht man dafür? Wie kann man sich fort- und weiterbilden? Und wo kann man sich Unterstützung holen?

Editorial

2

Aktuell

6

Europa Aktuell

12

Fachgespräch

13

Man lernt nie aus

Wie bilden sich Klinikmanager fort?
Interview mit Dr. Ralf-Michael Schmitz
Marina Reif

Personalmanagement

Wir brauchen Frauen in der Führung

17

Wie kann es gelingen, Hürden und Hemmnisse weiblicher Karrieren im Gesundheitswesen zu überwinden?

Gabriele Gumbrich, Susanne Leithoff

„Am liebsten eine Frau“

20

Was macht eine Klinik als Arbeitgeber für gesuchte Expertinnen attraktiv?

Dr. Henrik Räwer, Annekathrin Walter

Honorarärzte – geduldet, aber nicht geliebt

23

Eine kritische Bestandsaufnahme aus personalwirtschaftlicher Sicht

Prof. Dr. Sylvia Schafmeister,
Prof. Dr. Patrick Da-Cruz

PERSONALMANAGEMENT

17



Wir brauchen Frauen in der Führung

In leitenden Funktionen der Ärzteschaft und im Management liegt der Frauenanteil aktuell bei nur rund 15 Prozent. Für den medizinischen Bereich könnte sich das ändern, denn durch den Prestigeverlust des Arztberufes ist eine Karriere als Arzt für Männer unattraktiver geworden. Auch in anderen Berufsfeldern, in denen Status und Anerkennung eher gering sind, übernehmen Frauen häufiger das Ruder. Ob deshalb aber automatisch auch mehr Frauen künftig leitende Funktionen in der ärztlichen Tätigkeit und im Management von Gesundheitseinrichtungen übernehmen werden, bleibt fraglich.

Raus aus der Grauzone

28

Endlich: Mehr Rechtssicherheit bei Honorarärzten
Dr. Sören Langner

Assistenzarzt verzweifelt gesucht!

30

Aufgrund der Mangelsituation steigt der Aufwand, der bei Stellenbesetzungen zu betreiben ist
Dr. Joachim F. Komorowski

Zielsicher und wirtschaftlich Nachwuchsärzte anwerben

33

Lernen aus anderen Branchen
Dr. med. Stephanie Arndt

„Ex und hopp?“

36

Ehemalige Mitarbeiter als Ressource des Personalmanagements und -marketings
Dr. Mathias Brandstädter, Sandra Grootz

Das Internet als Einflugschneise

39

Wie attraktiv sind Karrierewebsites von Krankenhäusern?

Dr. Ruth Böck, Dr. Karl-Heinrich Bruckschen

Verlässlicher Wirkstoff oder teures Placebo?

43

Betriebswirtschaftliche Zusatzqualifikation für Ärzte – eine kritische Bewertung

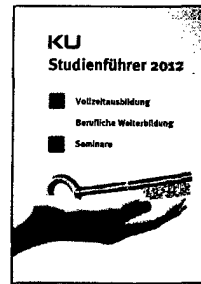
Georg Frhr.v. Mylius



Eine erfolgreiche Symbiose

Die Notaufnahme, ein nicht selten ungeliebter und vernachlässigter Bestandteil einer Klinik, wird zunehmend wichtig für ein Krankenhaus. Sie wird zu einer Steuerzentrale mit hohem und weit reichendem Einfluss auf das Leistungsgeschehen des ganzen Hauses. Denn steuerbar ist das Geschehen in der Notaufnahme, entgegen früherer Annahmen, durchaus, wie das Beispiel Klinikum Salzgitter zeigt. Dort gehen Interdisziplinäre Notaufnahme und Zentrales Belegungsmanagement eine Symbiose ein. Der größte Erfolg der Zusammenarbeit liegt in der verbesserten Koordination des Aufnahme- und Belegungsprozesses.

Der KU Studienführer ist die einzige Auflistung von Aus-, Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten speziell für Führungskräfte im Gesundheitsmanagement.



Jährlich wird der Studienführer aktualisiert. Er ist online auf unserer Homepage abrufbar (www.ku-gesundheitsmanagement.de). Enthalten sind Vollzeitstudiengänge ebenso wie berufsbegleitende Lehrgänge und Kurse.

Organ von



Verband der Krankenhausdirektoren Deutschlands e.V. (VKD)



Deutsche Gesellschaft für Medizincontrolling e.V. (DGfM)



Deutscher Verein für Krankenhaus-Controlling e.V. (DVKC)

Wer die Wahl hat, hat die Qual! 46

Entscheidungshilfen für die Auswahl eines geeigneten Fortbildungsprogramms für leitende Ärzte

Prof. Dr. Wolfgang Hellmann

Die Immunabwehr unserer Psyche 49

Resilienz kann man lernen

Michael Lorenz, Hanna Haarhaus

Wer die Wahl hat, hat die Qual! 46

Entscheidungshilfen für die Auswahl eines geeigneten Fortbildungsprogramms für leitende Ärzte

Prof. Dr. Wolfgang Hellmann

Belegungsmanagement

Eine erfolgreiche Symbiose 52

Interdisziplinäre Notaufnahme und Zentrales Belegungsmanagement

Dr. Anke Lasserre, Dr. Thomas Fleischmann

Prozesscontrolling

Kliniken im Strukturwandel 57

Prozess- und Strategiemanagement mit dem Ziel einer nachhaltigen Ergebnisverbesserung

Dr. Jürgen Merkel, Walter Seeger

Versorgungslogistik

Lernen von den holländischen Nachbarn 64

Sicherheit und Wirtschaftlichkeit in der Arzneimittellogistik

Prof. Dr. Dr. Wilfried von Eiff

Recht 66

VKD 71

DGfM 74

DVKC 75

Konferenzen 76

Krankenhausnachrichten/ Personalia 77

Firmenportal/Literatur 80

Young Professionals 83

Termine 85

Stellenmarkt 86

Impressum 92

Vorschau 96