

Inhalt

ARZT UND
KRANKENHAUS

die Verbandszeitschrift für Krankenhausärzte und Krankenhaus

Editorial

97 **Initiativpakt gegen Ärztemangel: Welche Unterstützung leistet das BMG?**

Prof. Dr. Hans-Fred Weiser

Titel

100 **Megathema Personalsicherung** Personalbindung und -entwicklung im Krankenhaus Nadine Millich

Berufs- und Gesundheitspolitik

104 **Qualität und Wirtschaftlichkeit: Zwei Seiten einer Medaille**

Claus Peter Müller von der Grün

107 **Sozialausgleich für neun Milliarden Euro möglich?**

Gedankenskizze zur Kopfpauschale Teil II

Gerd Norden

110 **Erwartete Gesundheitsreform verbreitet Aufbruchstimmung**

Änderungen in der Zulassung

für das Medizinstudium angekündigt

Thomas Grether

113 **Gehaltsgefüge im Krankenhaus weist viele Besonderheiten auf**

Die neue Kienbaum-Vergütungsstudie liefert
aktuelle empirische Ergebnisse auch zur
Vergütung leitender Ärzte

Thomas Thurm

126 **Handeln statt Klagen**

Medizinische Fachgesellschaften:

Information ist Bringschuld im DRG-System

Florian Albert

Gesundheitswirtschaft

118 **Markenbildung stärkt die Krankenhäuser**

Die Mitarbeiter müssen wissen,
für welche Werte ihr Haus steht

Prof. Dr. Norbert Roeder

Medizin

122 **Primum nihil nocere**

Neue Vorgehensweisen

zur Verhütung chirurgischer Infektionen

Prof. Dr. Heinrich K. Geiss

Rubriken

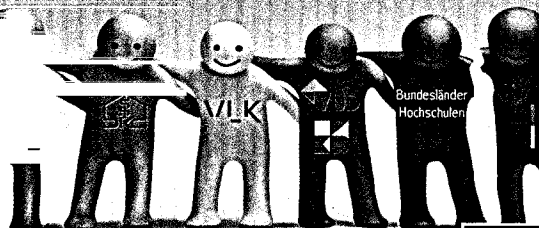
99 **Personen und Hintergründe**

109 **Bücher**

128 **Geburtstage**

129 **Impressum**

Initiativpakt gegen Ärztemangel:
Welche Unterstützung leistet das BMG?



100

Megathema Personalsicherung:

Initiativen gegen Ärztemangel,

Organisationsmaßnahmen, Ressourcenallokation

oder Neuverteilung von Aufgaben treten

Hans-Fred Weiser, Imtraut Gürkan

Baum dem Ärztenotstand entgegen.



Prof. Dr.
Jörg F. Debatin

Prof. Dr.
Jörg Martin

Prof. Dr. Michael
Möllmann

104

Qualität und Wirtschaftlichkeit:

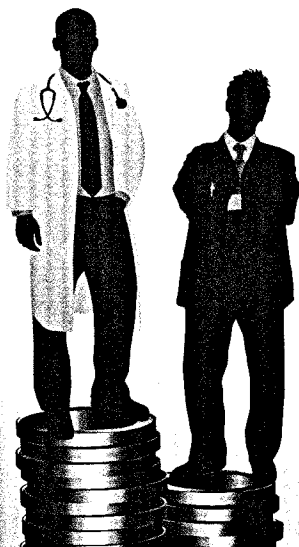
Wir diskutieren lieber über Qualität als über

Wirtschaftlichkeit. Also sprechen sie über Qualität,

kommt die Wirtschaftlichkeit von selbst,

Jörg F. Debatin. Beides, Wirtschaftlichkeit und

Qualität sind zwei Seiten einer Medaille.



113

Gehaltsgefüge im Krankenhaus weist viele Besonderheiten auf:

Gehälter von Führungskräften variieren stark

und weisen eine atypische Vergütungshierarchie

auf. Das ist nur ein Ergebnis der neuen

Kienbaum-Vergütungsstudie „Führungs- und

Gehaltsgefüge im Krankenhaus“.