

- 4 **Neues Begutachtungsverfahren:** Demenz wird besser erfasst
- 5 **Schiedsstelle Thüringen:** Tariflohn wird im Pflegesatz anerkannt
- 6 **Qualitätsprüfung:** neu mit Pflege-Transparenzvereinbarung
- 7 **Was wird wann geprüft:** Qualität und Transparenz im Überblick
- 8 **Altenpflege-Monitor 2009:** Was Fach- und Führungskräfte erwarten
- 11 **Sozial-Holding:** Gehaltsliste der Mitarbeiter im Internet
- 12 **Altenheim Zukunftspreis 2010:** So bewerben Sie sich
- 13 **Expertenstandards:** Zunächst sind DNQP-Standards verbindlich

SCHWERPUNKT →

Vergütungsstudie

Was verdienen Führungskräfte?

Sara Bode und Thomas Müller

Führungsverantwortung zahlt sich aus. Ergebnisse der bundesweiten Vergütungsstudie von Altenheim und conQuaesso®. Seite 14

Leistungsorientierte Vergütung

Mehr Aufwand lohnt sich

Sara Bode und Thomas Müller, Seite 18

Kommentar

Führungskräfte wollen leistungsgerecht entlohnt werden

Prof. Dr. Christian Loffing, Seite 20



PROJEKTE UND POSITIONEN →

- 22 **Schweinegrippe:** Was die Expertin vom Robert-Koch-Institut rät
- 23 **Heim als Integrationsanbieter:** Das Casa Reha Seniorenpflegeheim Am Weigandufer beteiligt sich am careplus-Projekt der AOK Berlin

RECHTSFORUM →

Es muss in jeder Einrichtung gewährleistet sein, dass die verantwortliche Pflegefachkraft die Pflegeleistungen zumindestens in den Grundzügen selbst festlegt, ihre Durchführung organisiert und ihre Umsetzung angemessen kontrolliert, urteilte das Bundessozialgericht über die Organisation und Konzeption dieser Position gemäß § 71 Abs. 2 Nr. 1 SGB XI. Lesen Sie die Begründung und den Kommentar zu diesem Urteil auf Seite 25

24



- 24 **Rechtsprechung:** Klage des Trägers auf Härtefallstufe unzulässig
- 25 **Heimrecht:** BSG zu Aufgaben der verantwortlichen Pflegefachkraft
- 27 **Rechtsrat:** Bis zu drei Tagen Abwesenheit hat das Pflegeheim Anspruch auf volle Pflegevergütung
- 29 **Arbeitsrecht:** BAG spricht sich gegen zu lange Bindungspflicht bei Fortbildungen aus

Titelbild groß: Krückeberg, klein: Krückeberg (2), Muth