



Die richtige Strategie

Eine familienbewusste Unternehmenspolitik ist für das Klinikum Nürnberg schon lange selbstverständlich. Nicht nur, weil 70 Prozent der 5.600 Beschäftigten Frauen sind, für die die Familienphase ein Teil der Lebens- und Berufsplanung ist. Sondern auch, weil die Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei der Mitarbeitergewinnung und -bindung eine wichtige Rolle spielt. Die zunehmende „Feminisierung“ des Arztberufes sowie der drohende Ärztemangel verlangen nach besonderen Angeboten, um die Mitarbeiter zu halten, etwa Ferienbetreuung, das „Oma-und-Opa-Projekt“, Väterkurse oder Wiedereinstiegsprogramme.



Forschung in Gefahr?

Medizinische Innovationen und strukturelle Herausforderungen für die Hochschulmedizin gehörten zu den Themen des diesjährigen V. Innovationskongresses der deutschen Hochschulmedizin, die von Vertretern aus Universitäten, Uniklinika, medizinischen Fachgesellschaften und deren Partnern aus Wirtschaft, Politik und Selbstverwaltung am 2. und 3. Juli im Berliner Hyatt Hotel diskutiert wurden. Als zentrales Problem der Hochschulmedizin wurde die seit Jahren sinkende Grundfinanzierung benannt. Experten rechnen sogar mit einem schleichenden Abbau der Universitäten und Uniklinika.

INHALT

Editorial 2

Aktuell 6

Parteien zur Wahl 12

Das Fachgespräch

Stimmen die Kriterien der Wettbewerbshüter? 17

Die Besonderheiten des Klinikmarktes müssen vom Bundeskartellamt stärker berücksichtigt werden
Prof. Dr. Barbara Schmidt-Rettig, Angelika Volk

Personalmanagement

Richtige Personalpolitik ist zukunftsentscheidend 22

Professionelles Management für die wichtigste „Ressource“, die Mitarbeiter; Angelika Volk

Das richtige Personal für heute und morgen 28

Personalmanagement und strategische Ausrichtung des Unternehmens
Christina Ament-Rambo

Kleine Veränderungen mit großer Wirkung 32

Mit vertretbarem Aufwand bieten sich Erfolg versprechende Möglichkeiten, die Arbeits- und Organisationsgestaltung ärztlicher Arbeit zu verbessern; Dr. Matthias Weigl, PD Dr. phil. Jürgen Glaser, PD Dr. med. Angerer

Personalengpässe erfolgreich meistern 36

Durch kreative Lösungen können Ausfälle kompensiert werden
Wolfgang Burkert

Imagefaktor: Familienfreundlichkeit 40

Kliniken müssen familienfreundliche Arbeitsbedingungen schaffen, um Mitarbeiter langfristig zu binden
Karl Blum

Kinderbetreuung während des Schichtdienstes 46

Förderprogramm ermöglicht Kölner St. Franziskus-Hospital die Eröffnung eines betriebseigenen Kindergartens
Benjamin M. Koch

Die richtige Strategie 48

Familienbewusste Personalpolitik – ein Pluspunkt für Unternehmen und Mitarbeiter
Doris Strahler

MVZ

Eine inhomogene Gruppe 52

Ein statistischer Überblick über MVZ in Krankenhausträgerschaft
Susanne Müller

Recht

Fusionskontrolle frühzeitig beachten 54

Prüfen lassen, bevor das Kartellamt ein Entflechtungsverfahren einleitet; Marc Besen