

PANORAMA →

- 5 **Qualitätsberichte:** Gleichwertige Prüfungen im Internet
- 6 **Wohn- und Betreuungsvertragsgesetz:** Zivilrechtliche Vorschriften
- 7 **Standpunkt:** Transparenzoffensive
- 8 **Standpunkt:** Tipps zum Prüfverfahren – das Vier-Augen-Prinzip
- 9 **Demenzkranke:** Jeder Dritte hat Anspruch auf Zusatzleistungen
- 10 **BIVA-Heimverzeichnis:** Heime schneiden gut ab
- 10 **Teilnehmer gesucht:** Erster Branchen-Index für Pflegewirtschaft
- 12 **Arbeitnehmer-Entsendegesetz:** Vorerst kein Mindestlohn

SCHWERPUNKT →

Stiftung St. Franziskus Heiligenbronn

14 **Gute Mitarbeiter finden und binden**

Thomas Müller und Martin Volz-Neidlinger

Strategisch wird die Gewinnung, die dauerhafte Bindung sowie eine erfolgreiche und langfristige Personalentwicklung zum entscheidenden Erfolgsfaktor in der Altenhilfe werden. Es gilt jetzt in ein systematisches Personalmarketing zu investieren. Seite 14

Marseille Kliniken AG

Auf die engagierten Mitarbeiter kommt es an
Peter Dütschke, Seite 18

Domicil Unternehmensgruppe

Führungskräfte im Rollenspiel testen
Alexandra Orth, Seite 20



Foto: Krückeberg

PROJEKTE UND POSITIONEN →

- 24 **Demenzstation Diesdorf:** Biografiearbeit mit dörflichem Charakter
- 25 **AWO-Pflege Kiel:** Ehrenamtliche Marketinggruppe als Multiplikator
- 26 **Maternus Pflegezentrum:** Therapie mit der Kuschelrobbe

RECHTSFORUM →

Maßgeblich für die Beurteilung einer Einrichtung als Heim im Sinne von § 1 Abs. 1 HeimG ist die Schutzbedürftigkeit der Bewohner. Der Gesetzgeber sieht eine besondere Schutzbedürftigkeit dann als gegeben, wenn die Bewohner existenznotwendige Leistungen der Unterkunft, Verpflegung und Betreuung erhalten. Lesen Sie mehr zu einem Urteil des Verwaltungsgerichtes Göttingen, das sich mit der Abgrenzung zwischen Heim und Betreutem Wohnen beschäftigt, in einem Kommentar von Prof. Dr. Thomas Klie auf Seite 28.



- 28 **Rechtsprechung:** Pflicht zur Ausschüttung zugesagter Fördergelder
- 29 **Heimrecht:** Bei Schutzbedürftigkeit gilt das Heimgesetz
- 31 **Rechtsrat:** Pflicht zur Offenlegung haushaltsnaher Dienstleistungen
- 32 **Arbeitsrecht:** Kündigung bei Langzeiterkrankungen