



6 Während in der Pflege unzählige Projekte zur Personalentwicklung initiiert werden, die bei den bereits eingestellten Mitarbeitern ansetzen, wird oft wenig Energie darauf verwendet, um schon vorher mit einer durchdachten Personalauswahl die Qualität der pflegerischen Versorgung zu sichern.



44 Die zukünftigen Anforderungen an Personalabteilung und Führung eines Unternehmens werden insbesondere in der Erhaltung der Arbeitsfähigkeit bzw. Arbeitsbewältigungsfähigkeit von Mitarbeitern liegen.

INHALT PADUA 5_NOVEMBER_2008

SCHWERPUNKT

AUSWAHLVERFAHREN

- 6 **Die Besten finden!**
von Dr. phil. Bernd Reuschenbach
Bewerbersauswahl an Schulen –
Was ist „in“?
Was bringen neue
Auswahlmethoden?
- 12 **Assessment-Center**
von Birgit Dietze und Claudia Möller
Bewerbersauswahl von
Auszubildenden für
Gesundheits- und Pflegeberufe
- 20 **Was bringen Sie mit?**
von der Kerngruppe Curriculum des
„Stuttgarter Modells“
Bewerbersauswahl in der
Integrativen Pflegeausbildung
- 23 **Etwas muss schon da sein**
von Friedhelm Harsch
Erfahrungen mit dem Assess-
mentcenter als Methode der
Bewerbersauswahl

LEHREN UND LERNEN

- 26 **Serie „Methodenbörse“:
Mutig neue Wege gehen**
von Sabine Becker und
Dagmar Choroba
Präsentation als Prüfungsform
- 32 **Kompetenz und Performanz**
von Roland Brüche und
Gertrud Hundeborn
Lernerfolgsüberprüfung in der
praktischen Pflegeausbildung
- 37 **Serie „Pflegeausbildung live“:
From Nina to Expert**
von Dr. Michael Schulz
PADUA begleitet eine Schülerin
durch ihre Ausbildung – Teil 2

WISSEN UND FORSCHEN

- 39 **Bildungserfolg Pflegeprozess**
von Claudia Leoni-Scheiber
Literaturstudie – Teil 1
- 44 **Herausforderung
Demografischer Wandel**
von Michael Löhr, Dr. rer. medic.
Michael Schulz, Christian Heins,
Lutz Wehlitz
Erhaltung der Arbeitsfähigkeit in
der Pflege

INFORMIERT SEIN UND HANDELN

- 49 **Service**
Meldungen, Neuheiten, Termine
- 52 **Serie „Gesundheits- und
Sozialpolitik“:
Heimaufsicht**
von Prof Dr. Martina Roes
- 54 **Interprofessionelles Handeln**
von Margot Sieger
Qualitätskriterien für die
berufliche Bildung im
Gesundheitswesen
- 58 **Das Servicenetzwerk
Altenpflegeausbildung**
von Katja Boguth und
Cornelia Pätzold
- 60 **Kompetenzniveaus in der
Pflegeausbildung**
von Jürgen Krauth, Prof. Christel
Bienstein, Christine Sowinski,
Angelika Zegelin
Grundlagenarbeit für ein differen-
ziertes Stufenmodell
- 66 **Impressum, Vorschau**