

PANORAMA →

- 6 **Pflege-Weiterentwicklungsgesetz:** Vergütung bei Abwesenheit
- 7 **NRW:** Neues Investitionskostenrecht
- 8 **Standpunkt:** Zusätzliche Betreuungsleistungen für Demenzkranke
- 9 **EmnidStudie:** TÜV für die Pflege
- 10 **Gesamtversorgungsvertrag:** Eine Zeitenwende für stationäre Träger
- 11 **Studie:** Trends in der stationären Altenhilfe
- 12 **Förderpreis:** Qualität für PalliativCare
- 16 **Diakoniewerk Bethel:** Alle Prüfberichte ins Netz

SCHWERPUNKT →

Das Jüdische Altenzentrum in Frankfurt/M.

Vom Sanierungsfall zum Modellprojekt

Prof. Dr. Esther Weitzel-Polzer und Leo Friedmann

Ein Beispiel, wie Architektur das Konzept einer Einrichtung stützen kann, ist das Jüdische Altenzentrum in Frankfurt. Die Sanierung berücksichtigt die vielfältigen Bedürfnisse der Bewohner. Seite 18

Form follows function

Ein Management setzt auf seine Teams

Prof. Dr. Esther Weitzel-Polzer, Leo Friedmann, Seite 22

18



Foto: Krukowski

PROJEKTE UND POSITIONEN →

- 26 **Strukturwandel:** Die wirtschaftliche Pflegeeinrichtung
- 27 **Synergieeffekte:** Neue Trägergesellschaft der Johanniter
- 28 **NRW:** Ab Januar 2009 gilt das neue Wohn- und Teilhabegesetz

RECHTSFORUM →

Die Personalunion zwischen verantwortlicher Pflegefachkraft und Heimleiter ist in vielen Einrichtungen üblich. Dies gilt insbesondere für Heime, in denen Fragen der pflegerischen Kompetenz auch in der Leitungsfunktion große Bedeutung haben. Das Landessozialgericht (LSG) Baden-Württemberg erteilte dieser gängigen Praxis eine Absage. Lesen Sie dazu mehr im Kommentar von Prof. Dr. Thomas Klie auf Seite 30

29



- 29 **Haftung:** Der Träger einer Einrichtung muss öffentliche Fördergelder für ein Bauvorhaben selbst verwalten
- 30 **Personalunion:** Darf ein Heimleiter gleichzeitig verantwortliche Pflegefachkraft sein?
- 33 **Gebührenpflicht:** Im Zweifel GEMA
- 34 **Arbeitsverträge:** Zeigen Sie Weitblick bei Befristungen