

PANORAMA →

- 6 **Pflicht:** Kirchliches Heim muss Sozialhilfeempfänger aufnehmen
- 7 **Altenpflege-Monitor:** Was bestimmt die Auswahl des Heimplatzes?
- 8 **Kabinettsbeschluss:** „Es hätte auch ganz anders kommen können“
- 9 **Expertenstandard:** Chronische Wunden pflegen
- 10 **Pflegemonitor Hessen:** Alle Daten auf einen Klick
- 10 **Soziale Betreuung:** Neues Gesetz – neue Wege
- 13 **Internationaler Vergleich:** Amerikanisch-deutscher Pflege-Kongress
- 16 **Ehrenamt:** KDA gründet Stiftung ProAlter

SCHWERPUNKT →

Personalcontrolling

Controlling und Einsatzplanung eng verzahnen

Andrea Roskosch und Michael Wipp

Wirtschaftlich ist nur der bewohnerorientierte Personaleinsatz. Flexibilität ist gefragt, um den Dienstplan auf die Belegungsschwankungen genau abzustimmen. Seite 18

Flexibilität im Personaleinsatz

Die richtige Mitarbeiterstruktur

Einstellungsgespräch und Arbeitsvertrag müssen stimmen, denn flexible Dienstzeiten erfordern flexible Mitarbeiter.

Andrea Roskosch und Michael Wipp, Seite 23

18



PROJEKTE UND POSITIONEN →

- 25 **Weltkongress:** 850 Heimleiter aus aller Welt treffen sich in Berlin
- 27 **Alternatives Wohnen:** „Buntes“ Wohnen statt Heim
- 28 **Heimrecht:** Bayern übernimmt eine Vorreiterfunktion

RECHTSFORUM →

Die klaren Grenzen zwischen „hier Heim“, dort „nicht Heim“ lassen sich vielfach nicht mehr sinnvoll nachvollziehen. Brisant wird es bei Serviceverträgen mit Preisanpassungsklauseln im Rahmen des Betreuten Wohnens. Lesen Sie mehr dazu im Rechtsforum auf Seite 31.

30



- 30 **Rechtsprechung:** Beleidigung eines Bewohners rechtfertigt eine fristlose Entlassung
- 31 **Heimrecht:** Keine Preisanpassungsklausel für Servicepauschale im betreuten Wohnen
- 33 **Rechtsrat:** Der Nichtraucherschutz greift auch im Heim
- 34 **Arbeitsrecht:** Ein Heimbetreiber kann trotz Formvertrag auf Klageverzicht vom Arbeitnehmer belangt werden

Titelbild groß: Krückeberg, klein: Muth, Muth, Archiv