

# Inhalt

**Gesundheitswesen**  
Seite 1-5  
Medica 4

**Medizin & Technik**  
Seite 6-9  
Anästhesiologie 7  
Chirurgie 8  
OP-Management 9  
Pharma 10-12

**IT & Kommunikation**  
Seite 13-18  
IT auf der Medica 1, 13-18  
KIS-Tagung 1, 15  
Gesundheitskarte 4, 13-14  
Vernetzte/Intersektorale Kommunikation 13, 15  
Portale 13, 17  
PACS 14  
Dokumentenmanagement/Archivierung 14, 16  
KIS 14, 16  
IT fürs Facility Management 15  
Klinische IT 16  
Zeitwirtschaft/Dienstplanung 16  
Labor-EDV 17  
RFID 17  
Diktatmanagement und Spracherkennung 18

**Hygiene**  
Seite 19-20  
**Facility & Management**  
Seite 20  
**Diabetes**  
Seite 21  
**Labor & Diagnostik**  
Seite 22-25  
**Infomarkt**  
Seite 26  
**Impressum**  
Seite 26  
**Einkaufsnachweis**  
Seite 27  
Zahlen · Daten · Fakten · Index  
Seite 28

# Umfrage zur Zufriedenheit v

## Arbeitsbedingungen und v

Die gesundheitspolitischen Zielsetzungen müssen durch den Aufbau der dafür erforderlichen Strukturen in den einzelnen Organisationen umgesetzt werden. Herausforderungen, wie die Erhaltung oder auch Steigerung von Qualität und Wirtschaftlichkeit, können Gesundheitseinrichtungen aber letztlich nur durch den Einsatz motivierter und qualifizierter Mitarbeiter bewältigen. Eine Umfrage gibt jetzt Aufschluss über die Zufriedenheit von Ärzten in der Weiterbildung an deutschen Kliniken. Die Befragung ist der erste direkte Vergleich der Weiterbildungssituation in deutschen Kliniken mit der Situation in der Schweiz.

In der Schweiz werden die Ärzte in Weiterbildung jedes Jahr zur Weiterbildungs- und Arbeitssituation befragt. Diese Umfrage ist ein wichtiges Element der Qualitätsverbesserung in der Weiterbildung und hat sich in den neun Jahren ihrer Durchführung zu einer validen Methode zur Beurteilung der Weiterbildungssituation etabliert. Auch für den jeweiligen Abteilungsleiter sind die Ergebnisse ein Teilaspekt zur Erteilung der Weiterbildungsermächtigung. An den Helios Kliniken wurde der Assistentenfragebogen 2005 der Foederatio Medicorum Helveticorum (FMH) eingesetzt, um die Zufriedenheit mit der Weiterbildung in ihren Kliniken in Erfahrung zu bringen. Die Befragung wurde in dieser Form erstmals in Deutschland durchgeführt und bietet somit einen bisher

einmaligen Einblick in die Motivationslage bei Klinikärzten. Die Rücklaufquote betrug 36% (389 Teilnehmer).

### Aktuelle Einschätzung der Weiterbildungssituation

Die Daten aller Rückmeldungen eines Fachbereichs (z.B. Assistenz-

in der Zufriedenheit sind nicht auf einzelne Standorte beschönigend unterscheiden sich je Fachrichtung auch standortabhängig.

So haben die Augenkliniken der Empfehlung der Weiterbildungsstätte durch die Assistenzärzte Augenabteilungen die höchste

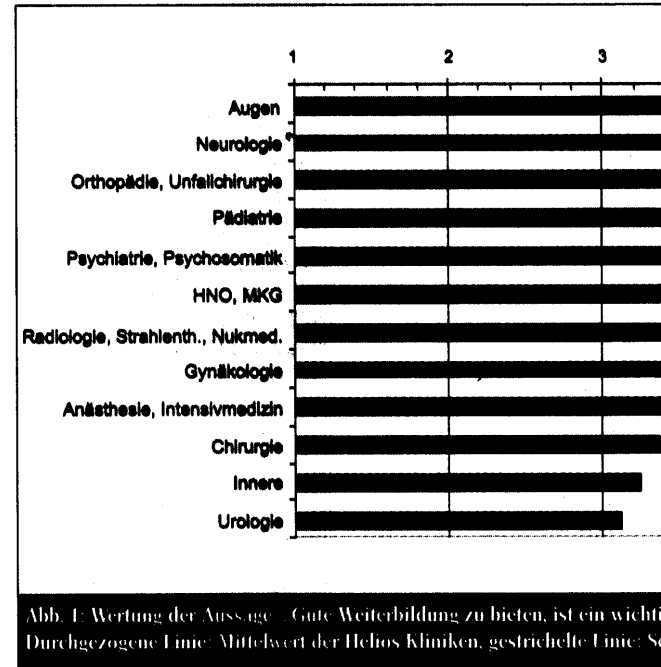


Abb. 1: Wertung der Aussage 'Gute Weiterbildung zu bieten, ist ein wichtiges Aufgabengebiet'. Durchgezogene Linie: Mittelwert der Helios Kliniken, gestrichelte Linie: Schweiz.

ärzte der Helios Augenabteilungen) wurden zusammengefasst und als Mittelwert gegen die Daten der anderen Fachgruppen verglichen. Überraschend bei diesem Vergleich ist, dass es standortübergreifende Unterschiede zwischen einzelnen Fachgruppen gibt - d.h. Unterschiede

wertungen erhalten. Die niedrigsten Werte erhielt die Fachgruppe Gynäkologie (Abb. 1). Bei über der Hälfte der Befragten Assistenzärzte wurde beim Stellenantritt keine Vereinbarung über die Ziele der Weiterbildung getroffen. Gut ein Drittel gibt an, keine mündliche Vereinbarung get



# Lesermeinung