

PflegeBulletin



PATIENTEN- UND BEWOHNER SICHERHEIT Seite 1

Das Pflegebett im Blick

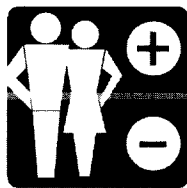
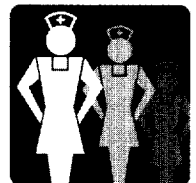
Die Ergebnisse von Untersuchungen in Pflegeeinrichtungen zwingen die Verantwortlichen und die Anwender zu mehr Aufmerksamkeit im Umgang mit den Betten, zu mehr Engagement bei der Unterweisung der Mitarbeiter und zu mehr Sorgfalt im Bereich Prüfung und Wartung. Diese erforderlichen Maßnahmen sind Investitionen in die Sicherheit der Patienten bzw. der Bewohner sowie der Mitarbeiter. Die beim Betrieb elektrisch betriebener Pflegebetten zu berücksichtigenden Vorschriften und Gesetze sind vielfältig. Der Beitrag bietet den Einrichtungen des Gesundheits- und des Sozialwesens Orientierung für die Bewältigung der Herausforderung „Sicheres Pflegebett“.

MANAGEMENTKONZEPT

Seite 5

Ziele für alle – Führen mit Zielen

Bei der Lektüre von Leitbildern und Führungsgrundsätzen aus dem so genannten Non-Profit-Bereich (große Stadtverwaltungen, Ministerien, Krankenhäuser, Pflegeeinrichtungen) fällt auf, dass scheinbar alle mit Zielvereinbarungen arbeiten. Ein genauerer Blick macht jedoch schnell deutlich, dass dabei „Führen mit Zielen“ von vielen Organisationen eher als wünschenswert betrachtet wird. Die Umsetzung dieses Konzeptes in eine lebendige Arbeitspraxis ist aber an einschneidende Voraussetzungen gebunden, deren Umsetzung und Konsequenzen die meisten Unternehmen an der Einführung scheitern lassen. In unübersichtlichen Zeiten wächst der Bedarf nach Strukturierung und Orientierung, nach einer Richtschnur. Doch: Kann das Konzept „Führen mit Zielen“ dem Management von Krankenhäusern, Pflegeeinrichtungen oder mobilen sozialen Diensten helfen, die Komplexität des Führungsalltages in den Griff zu bekommen?



PFLEGEQUALITÄTSSICHERUNG

Seite 10

Pflegevisite – muss das sein?

Die fachliche Überprüfung der Pflege durch Pflegefachkräfte ist in den stationären Pflegeeinrichtungen zu gewährleisten! (MDK-Prüfanleitung zur Frage 4.3) Die Erfüllung dieses Anspruches wird in den Einrichtungen häufig zugespitzt auf das Instrument „Pflegevisite“. Dabei stützen sich die Führungskräfte gerne auf vermeintliche Forderungen des MDK (sozialmedizinischer Beratungs- und Begutachtungsdienst der gesetzlichen Kranken- und Pflegeversicherung). Die so motivierte Einführung der Pflegevisite verursacht oft auf allen Ebenen der Einrichtung Unbehagen und damit schnell eine Verschlechterung des Betriebsklimas: „Jetzt muss ich den Mitarbeitern bei dieser Aktion genau auf die Finger schauen!“ Die PDL fürchtet einen Bruch im bisherigen Führungsstil und sieht den hohen Aufwand. „Heute haben wir wieder Prüfung, hoffentlich fällt der PDL nichts auf!“ Die Mitarbeiter fühlen sich kontrolliert und entwickeln Ängste. Muss das wirklich so sein? Muss es wirklich immer und ausschließlich Pflegevisite sein?

ZS.A
S172
ZB MED

L Luchterhand

7. JAHRGANG