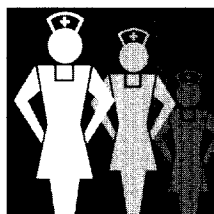


PflegeBulletin

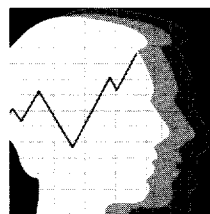
Supplement zur Zeitschrift PflegeRecht



Personalpflege Leistungs- steigerung durch Angst?

Heute drängen neue Themen der betrieblichen Gesundheitsförderung in den Vordergrund. Natürlich sind die Folgen von „Rückenbeschwerden“ und „grippalen Infekten“ nach wie vor ein bedeutendes Thema, aber unaufhaltsam hat der Faktor „Angst“ im Allgemeinen und spezifisch auch im Gesundheits- und Sozialwesen an Bedeutung gewonnen. Angst ist heute ein bedeutender Faktor bei der Ursache für Fehlzeiten und andere betriebliche Reibungsverluste.

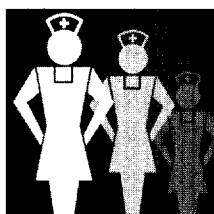
Seite 1



Pflegeausbildung Das neue Kranken- pflegegesetz

Mit Wirkung des neuen Krankenpflegegesetzes zum 01.01.2004 ist die Praxisanleitung in den ausbildenden Einrichtungen durch geeignete Fachkräfte mit Berufserfahrung und pädagogischer Zusatzqualifikation sicherzustellen. Ergänzend dazu ist die Praxisbegleitung durch die Lehrkräfte der Schulen zu gewährleisten, um die eingesetzten Schüler zu begleiten und die Praxisanleiter vor Ort zu beraten. Einrichtungen, die ausbilden, stehen vor der schwierigen Aufgabe, diese gesetzlichen Vorgaben in der Praxis umzusetzen und mit Leben zu erfüllen.

Seite 5



Personalauswahlgespräche Mitarbeiter finden - Mitarbeiter binden

Falsche Entscheidungen bei der Personalauswahl schlagen sich für das Unternehmen auf der Leistungs- und Kostenseite nieder und beeinträchtigen somit den wirtschaftlichen Erfolg. Für den betroffenen, ausgewählten Mitarbeiter bedeutet der Einsatz in einer Position oder einer Ausbildung, für die er nicht geeignet ist, eine Unter- oder Überforderung mit den jeweils entsprechenden Konsequenzen. Folgen feh-

lerhafter Auswahlentscheidungen können z. B. hohe Krankenstände, innere Kündigung und Fluktuation sein. Sie bedeuten somit Beeinträchtigungen des Unternehmens, des betroffenen Mitarbeiters aber auch dessen Kollegen. Für die Optimierung dieser ersten Phase des Personalmanagements sollen Anregungen entwickelt werden.

Seite 8