

PANORAMA →

- 6 **Entgelterhöhungen:** Ankündigungsfrist von vier Wochen reicht aus
- 6 **BGH-Urteil:** Kurzzeitig abwesende Bewohner müssen zahlen
- 8 **Uni Witten/Herdecke:** Studie zu selbst erstellter Sondennahrung
- 9 **Heimkochtagung:** Neue Wohnformen zum Vorbild nehmen
- 9 **Deutsche Bank:** Erster Heim-Fonds aufgelegt
- 10 **Rahmenvertrag für Hessen:** Personalrichtwerte verankert
- 12 **pflegen & wohnen:** Stadt Hamburg will verkaufen
- 13 **Wirtschaftlichkeitsprüfungen:** Experten bezweifeln den Nutzen

SCHWERPUNKT →

Mitarbeiter der 40plus-Generation

Nutzen Sie die Potenziale

Prof. Dr. Gerhard Berger,
Johannes Kessler, Dr. Andreas Zimmer

Mitarbeiter der 40plus-Generation sind für Heime unverzichtbar. Doch ihre Arbeitsfähigkeit ist von Verschleiß bedroht, wenn Heimleitungen nicht effektiv gegensteuern, Seite 14.

EQUAL-Modellprojekt

Altersgerechte Arbeitsplätze schaffen

Der Mitarbeiter- und der Organisations-Check: zwei hilfreiche Instrumente, Seite 18

14



Foto: Krückeberg

PROJEKTE UND POSITIONEN →

- 22 **Gartenkonzepte:** „Heimleiter sollten sich an der Planung beteiligen“
- 23 **Residencia:** Das gehobene Angebot muss sich wandeln
- 24 **EFQM:** Das Excellence-Modell bringt Qualität ins Haus

RECHTSFORUM →

Das Sozialgericht Mainz entschied: Heime können nicht verpflichtet werden, sich an einem Pilotprojekt zu Wirtschaftlichkeitsprüfungen zu beteiligen. Lesen Sie dazu den Kommentar des Juristen Professor Dr. Thomas Klie auf Seite 27

26



- 26 **Rechtsprechung:** Bewohnersturz – kein Pflegefehler
- 27 **Heimrecht:** Heime müssen sich an Projekt zu Wirtschaftlichkeitsprüfungen nicht beteiligen
- 29 **Rechnung:** Pflegedokumentation: Kein Einsichtsrecht der Kassen im Haftungsfall
- 31 **Arbeitsrecht:** Leistungsträger können von Sozialauswahl herausgenommen werden

Titelbild groß: Krückeberg

klein: Archiv, Krückeberg, Krückeberg