



70

VARIABLE VERGÜTUNG: Nicht nur neue Arbeitszeitmodelle können das Klima und die Leistungen im Krankenhaus verbessern. Mit variablen Löhnen installiert man motivationssteigernde Maßnahmen, von denen auch Patienten und interne Abläufe profitieren können.



78

FRITZ DIEKMANN: Für die Politik zu unbequem, machte er sich vor 20 Jahren auf dem Gebiet Informatik und Dokumentation im Gesundheitswesen erfolgreich selbständig.

MANAGEMENT

- 70 **Variable Vergütung:**
Potential fördern und belohnen

FACILITY MANAGEMENT

- 74 **Bettenreinigung:**
Planen und Sparen

BERUF & KARRIERE

- 78 **Porträt:**
Fritz Diekmann – Kreativer Querkopf
- 82 **Universität Witten/Herdecke:**
Der letzte Versuch

KOMMENTAR

- 104 **Tarifvertrag:**
Blindflug

RUBRIKEN

- 3 **Editorial**
- 9 **Rechtsdepesche**
- 84 **Stellenmarkt**
- 92 **FKT-Nachrichten**
- 96 **ÖVKT-Nachrichten**
- 98 **Einkaufsführer**
- 99 **Impressum**
- 100 **Blick in die Wirtschaft**
- 104 **Veranstaltungen**

BEILAGEN

Vollbeilagen:
Simpex-Objekt, Wahlstedt
Wolters Kluwer Deutschland GmbH,
Unterschleißheim
Verlagsgruppe Hüthig Jehle Rehm GmbH,
Heidelberg

Einkleber:
Hofmann Menü GmbH,
Boxberg-Schweigern

30