

Team work & task performance analysis of anesthesia induction procedures <i>Riopelle KRM, Held J.</i>	275
Work System "Hospital" II	276
<i>Arbeitssystem „Krankenhaus“ II</i>	276
Team performance in high risk environments – Communication in the operating room <i>Ritz F, Friesdorf W.</i>	276
A management tool of user's experiences <i>Held J.</i>	276
Work duration and work scheduling for hospital doctors <i>Göbel M, Franck M, Friesdorf W.</i>	277
Clinical change management – How to? <i>Zschernack S, Göbel M, Friesdorf W.</i>	277
Health Effects of Individualized Working Conditions and Shift Work.....	278
<i>Auswirkungen von individualisierten Arbeitsbedingungen und Schichtarbeit</i>	278
A concept of integral corporate health care management for individualised working conditions <i>Hornberger S.</i>	278
Arbeitszeitgestaltung im Betrieb. Befunde zur Bedeutung von Variabilität und Disponibilität aus der Sicht von Beschäftigten. <i>Loidl-Keil R.</i>	278
Ergonomic challenges related to the introduction of a 12h shift model <i>Rakel H, Skriegan T, Andresen O.</i>	279
Melatonin secretion – Its suppression by bright light and its possible relevance for shiftwork <i>Griefahn B.</i>	279
Evaluation of shift systems in Chilean industry based on ergonomics principles <i>Córdova P, Victor M.</i>	280
Evaluation of workplace health-management systems <i>Thul MJ, Zink KJ.</i>	280
Methoden der bedingungsbezogenen psychologischen Arbeitsanalyse	281
<i>Methods of Situation-Dependent Psychological Job Analysis</i>	281
Vor- und Nachteile von Erhebungsmethoden <i>Dunckel H.</i>	281
Bestimmung der Zuverlässigkeit von Arbeitsanalyseverfahren <i>Schütte M.</i>	281
Zur Unterscheidung bedingungs- und personenbezogener Arbeitsanalyse <i>Resch M.</i>	282
Untersuchungsdesigns zur Trennung bedingungs- und personenbezogener Einflüsse im Kontext psychologischer Arbeitsanalysen <i>Krause A.</i>	282
Grenzen der bedingungsbezogenen Analyse bei dialogischer Dienstleistungsarbeit <i>Rieder K.</i>	282
Development of design-oriented stressors – Conceptual considerations and empirical evaluation <i>Buch M, Frieling E.</i>	283
New Concepts for Job Analysis	283
<i>Neue Entwicklungslinien der Arbeitsanalyse</i>	283
Trust in tele-cooperative business relations <i>Büssing A, Moranz C.</i>	283
Concept and analysis of interaction work in person-related services <i>Büssing A, Glaser J.</i>	283
Development of an activity analysis method for concurrent engineering projects <i>Nölle T, Kabel D-S.</i>	284
An integrated, multidimensional model as a frame of reference for the analysis of service companies <i>Hinrichsen S, Heßeler C.</i>	284
Anforderungen an psychologische Arbeitsanalyse-Instrumente	285
<i>Requirements for Psychological Job Analysis Tools</i>	285
Normung (DIN EN ISO 10075, Teil 1- zur psychischen Belastung – Aus Sicht der (Arbeits-) Psychologie <i>Wieland R.</i>	285
Bedeutung bedingungsbezogener Analysen für den Arbeitsschutz <i>Geißler H, Geißler-Gruber B.</i>	285
Labor- oder Felduntersuchungen zur Validität von Arbeitsanalyse-Instrumenten? <i>Oesterreich R.</i>	286
Gütemaßstäbe für die Erprobung bedingungsbezogener psychologischer Arbeitsanalyseverfahren <i>Leitner K.</i>	286
Auseinandersetzung mit der Güte von Beobachtungen in der Arbeitsanalyse <i>Mühlpfordt S, Richter P.</i>	286
Arbeitssicherheit und Ergonomie, Qualität der Arbeit sowie Qualitätsmanagement	287
<i>Occupational Ergonomics and Safety, Quality of Work and Quality Management</i>	287
Change management through introduction of total quality management <i>Egger M, Zink KJ.</i>	287
Fehlbeurteilung von Qualität – Konsequenzen für das Qualitätsmanagement <i>Hinrichs S, Musahl H-P.</i>	288
Qualität immer mehr im Widerspruch zur Ergonomie <i>Deublein D.</i>	288
Arbeitsbedingungen in der Montage als unumgänglicher Faktor zur Erzielung einer guten Arbeitsqualität <i>Kawecka-Endler A.</i>	288
Management von Arbeitssicherheit ist Management von Sicherheitsarbeit <i>Musahl H-P, Hinrichs S, Schwennen C.</i>	289
Epidemiologische Interventionsstudie zur Verringerung der Unfallhäufigkeit in Unternehmen der gewerblichen Wirtschaft <i>Eckhardt G, Gerwig P, Windemuth D, Bochmann F.</i>	289
Arbeitsstandards zur Prozessoptimierung und Risikobewertung	289

<i>Work Standards for Process Optimization and Risk Assessment</i>	289
Arbeitsstandards als Basiswerkzeug zur Konfiguration von Produktionssystemen <i>Enderlein H, Weber T.</i>	289
MPM – Erhöhung der Planungsqualität durch Nutzung komplexer Arbeitsstandards <i>Geyer M.</i>	290
Prozessoptimierung und Risikoanalyse <i>Schaub K.</i>	290
Nutzung von Ergonomiekatastern <i>Richter A.</i>	291
Neue Entwicklungen im Bereich von Arbeitsschutzinformati- und Arbeitsschutzmanagement-Systemen	291
<i>New Trends in Occupational Safety Information Systems and Occupational Safety Management Systems</i>	291
Multimedia Module im Einsatz beim Aufbau von Managementsystemen für Arbeitsschutz und der Unterweisung und Weiterbildung von Mitarbeitern <i>Weis U.</i>	291
Arbeitsschutzmanagementsysteme - Bedarf und Chancen für AMS; Stand und Entwicklungen von Konzepten, Normierung und Standards <i>Hamacher W.</i>	291
Managementsystem und Arbeitsschutz - Produktentwicklung in der BSH <i>Korten V.</i>	292
Dokumentation und Prognose von Arbeitsschutzdaten <i>Grieger T, Zülch G, Keller V.</i>	292
Social Aspects of Work / Soziale Aspekte der Arbeit	293
Arbeit neu werten	293
<i>Work Re-Examined</i>	293
Initiative Neue Qualität der Arbeit: Für eine Modernisierung der Arbeitswelt <i>Rückert, Anette</i>	293
Corporate citizenship in Germany – Are companies able to contribute to the development of civic society? <i>Mutz G.</i>	293
Good practice? – Auf der Suche nach Erfolgsfaktoren in gemeinwohlorientierten Freiwilligeninitiativen <i>Wehner T.</i>	294
Haushaltsarbeit als erwerbsförmige Dienstleistung. Neue Anforderungen an die Arbeitsgestaltung <i>Friese M, Thiessen B.</i>	294
Gesundheitsentwicklung von Arbeitslosen bei der Wiedereingliederung – Eine Feldstudie <i>Lehmann E, Figgen M, Thielen K.</i>	294
Improvement of inter-group relations at work with ProMES <i>Hoschke A, Sodenkamp D, Schmidt K-H, Kleinbeck U.</i>	295
European Ergonomics Networks	295
<i>Europäische Ergonomie-Netzwerke</i>	295
Innovative seat system for professional drivers – The SAFEGUARD project <i>Amditis A, Bekiaris E, Hostens I, Bullinger A.</i>	295
Dealing with the problem of elderly workforce – The RESPECT approach <i>Amditis A, Bekiaris E, Braedel-Kühner C, Knauth P.</i>	296
Social Quality, Organizational Culture and Quality of Work in the Globalized World	296
<i>Unternehmenskultur und soziale Qualität der Arbeit als Determinanten von Arbeitsqualität in einer globalisierten Welt</i>	296
Organizational culture as a critical success factor for quality of work and products <i>Kötter W.</i>	296
Social quality in service action. Using design of service approach to build effective quality of activity system <i>Sangiorgi D, Maffei S.</i>	297
Die regulative Politik der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) in Zeiten der Globalisierung <i>Senghaus-Knobloch E.</i>	297
Analyse der Tätigkeit von Lehrerinnen und Lehrern – Handlungspsychologische Belastungsanalyse in einem vernachlässigten Untersuchungsfeld <i>Krause A.</i>	298
Dialogische Dienstleistungsarbeit und soziale Entfremdung <i>Rieder K, Weber WG.</i>	298
European approaches for economic incentives in occupational safety and health <i>Elsler D.</i>	299
Other Topics / Weitere Themen	299
Aging and Work	299
<i>Lebensalter und Arbeit</i>	299
Work ability and stress – A pilot study of teachers of different age groups <i>Freude G, Seibt R, Bernhard C, Pech E, Ullsperger P.</i>	299
Experience sharing – A concept for advanced professionals <i>Karl D, Braedel-Kühner C, Rott M, Knauth P.</i>	300
Stress and strain in relation to age during two years of work place health promotion activities in a food factory <i>Nygård C-H, Pitkänen M, Arola H.</i>	300
Routines, possibilities and advantages: The work ability index (WAI) an useful instrument in the every day work of the occupational health service (OHS) <i>Tempel J.</i>	301
Chancen für Ältere – Effizienter Einsatz und zufriedene Mitarbeiter <i>Görn A, Rentzsch M.</i>	301
Unterstützung von älterwerdenden Innovierern in Forschung, Entwicklung und Konstruktion durch eine CD-ROM <i>Fröhner K-D, Li Z.</i>	301

Software Ergonomics in the Service and Production Sectors	302
<i>Software-Ergonomie im Dienstleistungsbereich und in der Produktion</i>	302
Ergonomics in measurement control rooms – The multi-level analysis <i>Rauterberg M.</i>	302
Vizualization of experience knowledge in industrial knowledge-based systems <i>Börkircher M,</i> <i>Stowasser S, Zülch G.</i>	302
Software support for interaction work in call centers <i>Maass S.</i>	302
Traditional industrial development resistant to good web-usability practices – A case study in a major German bank <i>Grechenig T, Fessl P, Piribauer T.</i>	303
Soziale, kulturelle und technologische Einflüsse auf arbeitswissenschaftliche Handlungsstrategien	303
<i>Social, Cultural, and Technological Impacts on Ergonomics Strategies and Interventions</i>	303
Qualität der Arbeit als Kulturleistung der Gegenwart <i>Kilger G.</i>	303
Strategies and targets of manufacturing companies seen by a coping approach <i>Fröhner K-D,</i> <i>Rickertsen S.</i>	303
Von der Kerndefinition der Arbeitswissenschaft zum praktischen Handeln <i>Kirchner J-H.</i>	303
Orientierung am Arbeitsprozesswissen als Leitlinie organisationalen Lernens <i>Röben P.</i>	304
Neue Rolle der Ergonomie beim Gesundheitsmanagement <i>Hilla W.</i>	304
Die rechtliche Relevanz der Vorträge auf den GfA Kongressen für die betriebliche Praxis. Die Paragraphen 90 und 91 des Betriebsverfassungsgesetzes und der Paragraph 75 Abs. 3 Nr. 16 des Bundespersönalvertretungsgesetzes <i>Meyer P-H.</i>	305
Poster Presentations / Posterpräsentationen	305
Product Ergonomics / Produkt-Ergonomie	305
Analysis of driver behaviour by the mean of observer – Videosystem <i>Williams M, Wakula J.</i>	305
Mobiles Informationssystem im Anwendungsbereich klinische Visite <i>Reuss E, Menozzi M, Krueger</i> <i>H.</i>	306
Ergonomic analysis of web page with SEA-tool <i>Jastrzebska-Fraczek I, Bubb H.</i>	306
Annoyance by local draught – Effects of temperature and velocity <i>Bröde P, Griefahn B.</i>	306
Production Ergonomics / Produktions-Ergonomie	307
Chemikalienschutzanzüge mit ortsunabhängiger Belüftung – Thermophysiologische Bewertung <i>Römer HC, Griefahn B, Bröde P, Schubert W, Schopper-Jochum S.</i>	307
Analysis and assessment of work output	307
and physical stresses and strains in workers laying floor covering <i>Wakula J, Mayer D, Landau K,</i> <i>Motzko C.</i>	307
Measurement of exerted forces during patient transfer for determining lumbar load <i>Theilmeier A,</i> <i>Jordan C, Jäger M, Luttmann A.</i>	308
Opto-electronic posture recording during patient transfer for determining lumbar load <i>Jordan C,</i> <i>Theilmeier A, Luttmann A, Jäger M.</i>	308
Researches of work activity of beef cattle-breeding farm workers <i>Sterenbogen MJ.</i>	309
Effects of physical and psychosocial risk factors on the trapezius muscle activity during a repetitive tapping task <i>Zennaro D, Läubli T, Krebs D, Klipstein A, Krueger H.</i>	309
Analysis of rhythmic trunk movements in order to distinguish low back pain patients from healthy subjects <i>Schenk P, Läubli T, Spillmann S, Krueger H.</i>	310
Work and Organization / Arbeit und Organisation	310
Kernberufe vor dem Durchbruch? – Entwicklungslinien zur Neuordnung der metalltechnischen Ausbildungsberufe <i>Haasler B.</i>	310
Networking for ergonomists – A new PhD-rotary-program <i>Bönisch B, Seitz T, Krueger H.</i>	311
Methoden für die Erhebung asthenopischer Beschwerden am Bildschirmarbeitsplatz <i>Volger G,</i> <i>Stüdeli T, Menozzi M.</i>	311
Individuelles Wissensmanagement – Theorie und Praxis des PK3A-Modells <i>Meyer K, Kaufhold M.</i>	311
Analyse von Verfahren zur Erfassung von Kompetenz <i>Kaufhold M.</i>	312
Participative planning of individual shift systems in home care services <i>Templin M, Knauth P.</i>	312
Optimising communication in call centres <i>Timm E, Arendt T, Wieland R.</i>	313
Cardiovascular system state and velocity of the information floods processing in shiftworkers at the heat power plants <i>Bobko NA, Lastovchenko VB, Chernyuk VI.</i>	313
Safety cultur “live” <i>Wittig K, Effenberger G.</i>	314
Job satisfaction or resignation? <i>Pietrzyk U, Bergmann B.</i>	314
Social Aspects of Work / Soziale Aspekte der Arbeit	315
Ergonomics in the school: Utopia or reality; luxury or necessity <i>Gedrovics J, Indans J.</i>	315
Seniorengerechte Darstellung von Internet-Informationen <i>Göbel M, Fietz A, Friesdorf W.</i>	315
Erwartungen von Arbeitnehmern, Arbeitgebern und Betriebsräten a Betriebsärzte <i>Wahl W-B, Brucks</i> <i>U, Kopske J.</i>	316

Work competence, self-efficacy, locus of control and individual's perceptions of learning abilities of previously held jobs as predictors of re-employment and psychological well-being among the unemployed <i>Fritsch A.</i>	317
Other Topics / Weitere Themen	317
Umbau des FASPA 68/88 – Fahrsimulator für zivile Forschungszwecke <i>Uhr M, Menozzi M.</i>	317
Erholungsmuster von asthenopischen Beschwerden nach unterschiedlichen visuellen Belastungen <i>Stüdeli T, Menozzi M.</i>	317
Detektion von Sakkaden bei Leseaufgaben: Sakkadenanzahl als Gütemass für die visuelle Informationsaufnahme <i>Menozzi M, Koga K, Ohta Y, Bergande E.</i>	317
Cross-validation of the factor structure of chronotypological questionnaire <i>Putilov AA.</i>	318
Continuous Presentation / Dauerpräsentation im Foyer	318
Vernetzung arbeitswissenschaftlicher Hochschullehre – Das E-Learning-Kooperationsprojekt <i>Integral II Schmidt L.</i>	318
Autorenverzeichnis	320
Stichwortverzeichnis	330
Impressum	341

• **Prävention**

• **Rehabilitation**

• **Entschädigung**

alles aus einer Hand –

die gesetzlichen Unfallversicherungsträger der öffentlichen Hand

Bundesverband der Unfallkassen

www.unfallkassen.de



**Bundesverband
der Unfallkassen**

Beilagenhinweis

Diese Ausgabe enthält Beilagen folgender Firmen:

Steitz Secura GmbH & Co., Vorstadt 40, D-67292 Kirchheimbolanden, Tel.: 06352/ 4002-68

Erich Schmidt Verlag GmbH & Co., Gentiner Straße 30G, D-10785 Berlin, Tel.: 030/ 250085-0