



**Editorial** ..... 3

**Aktuell**

- OS:ASH Digitale Archivierung in Halle .....6
- Sprachbarrieren: Kommunikations-Materialien auf CD.6
- Ausbildungsgänge: Förderung von Modellvorhaben ....6
- KTQ gGmbH: „Erfreulich: Ohne gesetzliche Initiative“ ...7
- Führungskräfte-Seminar: Kündigungsmanagement .....7
- Altenpflegegesetz: Heime in der  
Ausbildungspflicht .....7

**Schwerpunkt**

- Krankenpflegegesetz (I): Neuordnung der Ausbildung.8
- Krankenpflegegesetz (II): Anspruch und Wirklichkeit..12
- Robert Bosch Stiftung: Der Stand der  
Pflegeausbildungs-Reform.....16

**Politik**

- BALK: Stellungnahme zum Entwurf einer  
Ausbildungs- und Prüfungsverordnung für die Berufe in  
der Krankenpflege (KrPflAPrV) mit Stand 30.04.2003...18
- Mangel an Pflegekräften -Woher nehmen und nicht  
stehlen? (I): Personalmarketing -eine Zukunftsaufgabe  
in der Altenpflege.....19
- Mangel an Pflegekräften -Woher nehmen und nicht  
stehlen? (II): Vorzeitiger Ausstieg aus der Pflege -die  
NEXT-Studie untersucht ein europäisches Problem..... 20
- DPR: Stellungnahme zum Entwurf eines Gesetzes zur  
Modernisierung des Gesundheitssystems  
(Gesundheitssystemmodernisierungsgesetz - GMG)....23

**Management**

- Konzepte und Ansätze im DRG-Zeitalter (I)  
– Integrierte Krankenhaus- und Pflegeleistungen:  
Leistungserfassung in der Pflege (LEP) in Abhängigkeit  
zu den DRGs - Praxisbeispiele..... 25

Krankenpflegegesetz

**Neuordnung der  
Ausbildung**

Über eines waren sich alle Beteiligten seit langem einig: Die Ausbildung für Pflegende musste dringend reformiert werden. Den Anfang hierzu machte das Gesetz über die Berufe in der Altenpflege, das im Herbst 2000 durch den Bundestag und den Bundesrat verabschiedet wurde. Die beim Bundesverfassungsgericht gegen dieses Gesetz eingereichte Klage des Bundeslandes Bayern hatte in der Konsequenz nur aufschiebende Wirkung. Ab dem 1. August 2004 gibt es eine bundeseinheitliche Altenpflegeausbildung. **8**

Robert Bosch Stiftung

**Der Stand der  
Pflegeausbildung**

Zu den Veränderungswegen und Ansätzen für eine neu gestaltete Pflegeausbildung gibt es unterschiedliche Positionen. Im Rahmen der Förderaktivitäten der Robert Bosch Stiftung konnte die im November 2000 von der unabhängigen Expertenkommission „Zukunftswerkstatt Pflegeausbildung“ vorgelegte Denkschrift „Pflege neu denken“ die Grundlage für eine breite Diskussion schaffen. **16**

Pflegekräftemangel:

**NEXT-Studie untersucht  
ein europäisches  
Problem**

Um dem demographisch bedingten steigenden Pflegebedarf in Europa gerecht werden zu können, ist ein längerer Berufsverbleib von Pflegepersonal erforderlich. In den meisten Ländern Europas und insbesondere in Deutschland verlässt Pflegepersonal derzeit seinen Beruf früher und häufiger, als dies in anderen Berufsgruppen der Fall ist. Eine umfassende wissenschaftliche Untersuchung hierzu stellt die EU-finanzierte NEXT-Studie dar, eine Längsschnittstudie, in der 60.000 Pflegekräfte in zehn Ländern befragt werden. **20**