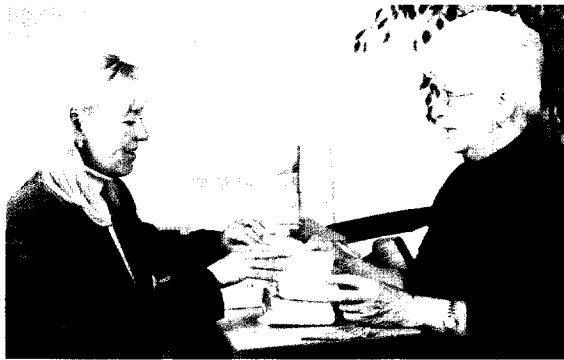
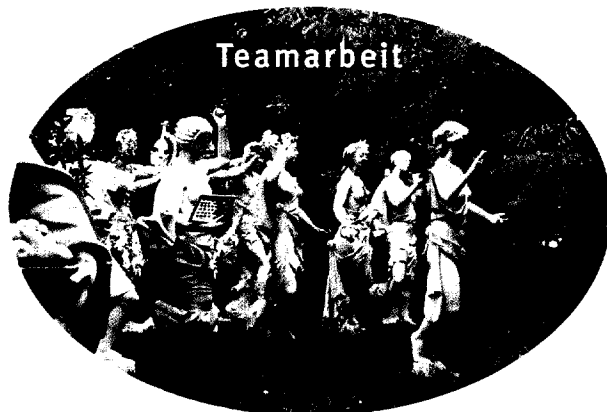


Inkontinenz-Versorgung



Die Verbesserung der Versorgung von inkontinenten Patienten bei gleichzeitiger Verringerung der Hilfsmittelkosten – mit dem richtigen Versorgungskonzept können diese Ziele erreicht werden.

ab Seite **216**



Ist Teamentwicklung eine zielgerichtete Maßnahme oder hängt sie von der „richtigen“ Aufgabenstellung, dem Zusammentreffen der „richtigen“ Personen oder einigen Zufälligkeiten und der Zeit ab?

Inhalt

Journal

200

- 10 Jahre Weiterbildung zum Sozialwirt
- Mobil gegen Rheuma-Schmerz
- Heimqualität = Pflegequalität?

Recht & Gesetze

202

- Die verhaltensbedingte Kündigung
In welchen Fällen ist sie gerechtfertigt?
Ulf Berger-Delhey

Personal

204

- Personalberater auf dem Vormarsch
Personalsuche mit Hilfe von Personalberatungen
Uwe Hahlbrock

Personal

207

- Keine falschen Vorstellungen
Die Aufgabe von Stellenbeschreibungen
Dr. Joachim von Hein

Brisant

208

- Bildung oder coole Sprüche?
Provokative Imagekampagne für den Altenpflegeberuf
Ruth Mamerow

Personal

210

- Von der Arbeitsgruppe zum Team
Wovon hängt eine erfolgreiche Teamentwicklung ab?
Gustav Klötzl

Pflege

216

- Damit es nicht in die Hose geht
Wirtschaftliche Versorgungskonzepte bei Inkontinenz
Melanie Schiffer

Exklusiv-Umfrage

... zu den Arbeitsbedingungen und Gehältern von Führungskräften in der Altenpflege
Exklusiv in Heim+Pflege – in Zusammenarbeit mit der renommierten Hamburger Personalberatung TGMC. Machen Sie mit! Streng vertrauliche Behandlung aller Daten wird garantiert! Den Fragenbogen finden Sie im Mittelteil auf den Seiten 219 ff.