

Inhaltsverzeichnis

5. Niedersächsischer Ärztinnentag	
Grußworte	2
Mutterschutzrichtlinienverordnung	3
Gender Mainstreaming – ein neues Schlagwort	6
Hohe Berufszufriedenheit bei niedergelassenen Ärztinnen!	7
Häusliche Gewalt gegen Frauen	14
Leitfaden für Ärztinnen und Ärzte	16
Prävention	
Präventionstag 2002 – Das neue Präventionskonzept der Ärztekammer Niedersachsen	18
Neuer Präventionsbeauftragter der Ärztekammer Niedersachsen	19
Arzt und Praxis	
Antragstellung zur Erlangung des freiwilligen Fortbildungszertifikates	20
Aktuelle Empfehlungen zum diagnostischen und therapeutischen Vorgehen bei Melanompatienten	23
Qualitätsmanagement	
Veranstaltungsbericht: VII. Forum Qualität in der Gesundheitsversorgung	28
Humanitäre Hilfe	
Humanitäre Hilfe mit Problemen – Ehrenamtliche nicht wegzudenken	31
Niedersächsische Ärztinnen und Ärzte in Hilfsdiensten: der aktuelle Stand	36
Personalia	38
Ernährungsmedizin	39
Fortbildungskalender	43
Arzt und Recht	70
Arzthelferinnen	72
Neue Medien	77
Mitteilungen der ÄKN	78
KVNBachrichten	
KVN-Kampagnenstart: „Ihre Gesundheit ist unsere Verantwortung“	81
Kassenärztliche Vereinigungen stehen für hochwertige medizinische Versorgung ein	83
Vertragswesen: Gratwanderung geglückt – Impfvereinbarungen unter Dach und Fach	84
Osnabrücker Fibromyalgieprojekt bringt Ärzte und Patienten an einen Tisch	86
Lüneburg betreibt langfristige Strukturpolitik im Interesse der zugelassenen Ärzteschaft	88
Mediziner-Exodus – Leben wie (Halb)gott in Frankreich?	92
GKV: Radikalkur für das deutsche Gesundheitswesen?	94
Niedersachsen plant neues Gleichstellungsgesetz für Behinderte	95
Serie Disease-Management-Programme: Wohin führt der Datenwahn?	96
Mitteilungen der KVN	100
Kleinanzeigen	106
Impressum	113

„Arbeitsbedingungen für Ärztinnen – sind Beruf und Familie überhaupt vereinbar?“ – unter dieser, durchaus Zweifel signalisierenden Frage lädt der Ärztinnenausschuß der Ärztekammer Niedersachsen auch in diesem Jahr wieder zu einem **Niedersächsischen Ärztinnentag** ein. Unter den Angehörigen der Heilberufe sind es vor allem die Frauen, die oft genug Probleme haben, berufliche und familiäre Anforderungen zu „harmonisieren“. Vor allem stehen antiquierte Arbeitszeit- und Vertretungsregelungen einer frauengerechten Berufsausübung im Wege; Diskriminierungsprozesse und Karrierehemmnisse sind das Resultat unflexibler Strukturen. Näheres dazu in einem Themenschwerpunkt **ab Seite 2**.

Recht unterschiedliche Lesarten bieten die Akteure in Gesundheitswesen und -politik über Voraussetzungen, Kompetenzen, Kosten und Folgen umfassenden **Qualitätsmanagements**. Während vor allem die Krankenkassen und einige Politiker die Forderung nach „mehr Qualität“ als Totschlagargument für die Kostensteuerung einsetzen, favorisiert die ärztliche Selbstverwaltung zusammen mit einigen fortschrittlichen Partnern die Art von Qualitätssicherung, die vor allem Arbeits- und Patientenzufriedenheit zum Ziel hat. Was sich dazu aktuell in Klinik und Praxis entwickelt, vermittelt der Tagungsbericht über das VII. Forum Qualität in der Gesundheitsversorgung **ab Seite 28**.

„Ihre Gesundheit ist unsere Verantwortung“ – unter diesem Motto hat im September die Kassenärztliche Vereinigung Niedersachsen (KVN) eine **Imagekampagne** gestartet, die die Stärken der ambulanten Versorgung hervorheben wird. Unter anderem werden Anzeigen in niedersächsischen Tageszeitungen die Leistung der Vertragsärzte und Vertragspsychotherapeuten für die Versorgung der Patienten betonen.

Ein pinkfarbenes Pflaster durchzieht als Kennzeichen die gesamte Kampagne. **Seite 81**.