

**Organisationsstrukturen** 47  
 . . . . . 47  
 Fragen . . . . . 48  
 Gesundheitszustand . . . . . 49  
 Arbeitssysteme . . . . . 53  
 . . . . . 55  
 . . . . . 58  
 . . . . . 62  
**Krankenhaus** . . . . . 65  
 Management- . . . . . 65  
 . . . . . 68  
 zukünftiger . . . . . 70  
 . . . . . 70  
 . . . . . 71  
 Management . . . . . 73  
 . . . . . 75  
**und**  
**Krankenhäusern** . . . . . 77  
 . . . . . 77  
 . . . . . 78  
 . . . . . 79  
 . . . . . 80  
 . . . . . 82  
 . . . . . 84  
**Der** . . . . . 87  
 . . . . . 87  
 . . . . . 87

6.3 Grundlagenforderungen an die Restrukturierung . . . . . 88  
 6.4 Personalpolitik und -management bei Restrukturierungen . . . . . 90  
 6.5 Zusammenfassung . . . . . 92  
 6.6 Literaturverzeichnis . . . . . 93

**7 Innovative Lösungen bei der sektorübergreifenden Kooperation** . . . . . 95  
 Jörg-Dietrich Hoppe

**8 Neue Berufe im Krankenhaus** . . . . . 99  
 Dagmar M. David und Robert D. Schäfer

8.1 Grundlagen der ärztlichen Aus-, Weiter- und Fortbildung . . . . . 99  
 8.2 Ärztliche Berufsausübung . . . . . 100  
 8.2.1 Ausbildung und Arbeitsmarkt . . . . . 100  
 8.2.2 Politische Zuständigkeit für Ausbildung . . . . . 101  
 8.3 Neue Berufsfelder . . . . . 103  
 8.3.1 Gesundheitsverwaltung . . . . . 103  
 8.3.2 Vom verwalteten zum gemanagten Gesundheitswesen . . . . . 103  
 8.3.3 Wandel der Arztrolle . . . . . 104  
 8.3.4 Qualitätssicherung . . . . . 104  
 8.3.5 Weiterentwicklung der Finanzierungssysteme . . . . . 105  
 8.3.6 Controlling . . . . . 106  
 8.3.7 Medizinische Informatik . . . . . 106  
 8.4 Kritische Reflektion zu diesen Ansätzen . . . . . 107

**9 Professionalisierung der ärztlichen Tätigkeit: Der Beitrag von Leitlinien** . . . . . 109  
 Franz Porzsolt und Hermann Heimpel

9.1 Einleitung . . . . . 109  
 9.2 Weiterbildung im Krankenhaus: Eine entscheidende Phase der Professionalisierung . . . . . 109  
 9.3 Die Messung der Professionalität . . . . . 111  
 9.4 Voraussetzungen zur Professionalisierung . . . . . 113  
 9.5 Überlegungen zur Bedeutung von Leitlinien . . . . . 114  
 9.6 Leitlinien und ärztliche Professionalität . . . . . 116  
 9.7 Schlussfolgerungen . . . . . 119  
 9.8 Literaturverzeichnis . . . . . 119

**10 Reformbedarf bei der Chefarzt- und Hochschullehrervergütung in Krankenhäusern und Universitätsklinik** . . . . . 123  
 Rüdiger Strehl

10.1 Der Chefarzt – Aufgaben und Anforderungen . . . . . 123  
 10.2 Dienst- und vergütungsrechtliche Ausgangssituation . . . . . 124