

3	Demographische Entwicklung, veränderte Morbiditätsstrukturen und Personalbedarf im Krankenhaus	47	6.3	Grundanf
	Ekkehard Kappler und Engelbert Theurl		6.4	Personalp
3.1	Problemaufriss	47	6.5	Zusamme
3.2	Ein Denkraaster zur Einordnung der aufgeworfenen Fragen	48	6.6	Literaturv
3.3	Veränderungen der demographischen Struktur, Gesundheitszustand und Nachfrage nach Gesundheitsleistungen	49	7	Innovativ
3.4	Veränderungen der demographischen Struktur und die Inanspruchnahme von Leistungen des Gesundheitssystems	53		Kooperat
3.5	Veränderungen in der demographischen Struktur und deren Auswirkungen auf die Personalstruktur	55		Jörg-Dietric
3.6	Veränderungen in der demographischen Struktur und deren Auswirkungen auf die Personalqualifizierung	58	8	Neue Ber
3.7	Literaturverzeichnis	62		Dagmar M
4	Anforderungen an das Personalmanagement im Krankenhaus	65	8.1	Grundlag
	Barbara Schmidt-Rettig		8.2	Ärztliche
4.1	Rahmenbedingungen für Krankenhäuser und Managementstrukturen	65	8.2.1	Ausbildu
4.2	Schwerpunkte des Personalmanagements	68	8.2.2	Politische
4.3	Bedeutung des Personalmanagements im Rahmen zukünftiger Managementstrukturen	70	8.3	Neue Ber
4.3.1	Paradigmenwechsel des Managements und Perspektiven des Personalmanagements	70	8.3.1	Gesundh
4.3.2	Anforderungen an das zukünftige Personalmanagement	71	8.3.2	Vom verw
4.3.3	Rahmenbedingungen für das zukünftige Personalmanagement	73	8.3.3	Wandel d
4.4	Fazit	75	8.3.4	Qualitäts
			8.3.5	Weiterent
			8.3.6	Controlli
			8.3.7	Medizinis
			8.4	Kritische
5	Zur Interdependenz von Krankenhausstrukturen und Personalkosten der Verwaltung in deutschen Krankenhäusern	77	• 9	Professio
	Karl W. Lauterbach und Markus Lungen			Der Beitr
5.1	Personalkosten und Krankenhausstruktur	77		Franz Porz
5.2	Empirische Untersuchung der Kosten und Organisation der Krankenhausverwaltung	78	9.1	Einleitun
5.3	Verwaltungskosten über alle Krankenhäuser	79	9.2	Weiterbil
5.4	Verwaltungskosten nach Krankenhausgröße	80	9.3	der Profe
5.5	Verwaltungskosten nach Trägerschaft	82	9.4	Die Mess
5.6	Folgerungen	84	9.5	Vorausse
			9.6	Überlegu
			9.7	Leitlinien
			9.8	Schlussfo
				Literatur
6	Restrukturierung als personalpolitische Herausforderung	87	10	Reformb
	Martin Siess			in Krank
6.1	Einleitung	87		Rüdiger St
6.2	Anlass und Bedeutung der Restrukturierung	87	10.1	Der Che
			10.2	Dienst- u