



Foto: h+m

PERSONAL

Traurige Realität ...

... ist in vielen Krankenhäusern, dass das Potenzial, das in zufriedenen und motivierten Mitarbeitern steckt, unterschätzt oder nicht erkannt wird. Statt die Mitarbeiter in die strategische Entwicklung des Unternehmens einzubeziehen, administrieren Personalabteilungen oft den „Kostenfaktor Personal“ und konzentrieren sich auf Personalreduktionsprogramme. „Aktives Personalmanagement gefordert – die Rolle der Personalabteilung im Krankenhaus“

256

Eine Vertrauenssache ...

... ist die Befragung von Mitarbeitern im Krankenhaus. Sie müssen die Gewissheit haben, dass auch Kritik – unter anderem an der Führung – geäußert werden darf und tatsächlich Verbesserungsmaßnahmen eingeleitet werden. Eine professionell durchgeführte Mitarbeiterbefragung, die zur Beseitigung von Schwachstellen beiträgt, erhöht Zufriedenheit und Motivation und verbessert das Betriebsklima. „Sind Ihre Mitarbeiter zufrieden? Befragung als Instrument/Basis der Mitarbeiterzufriedenheit“

264

Weitere Artikel in unserem Monatsthema:

- „Wie findet man den Richtigen? Assessment-Center – Entscheidungshilfe bei der Chefarztauswahl“ **277**
- „Tabuprobem Alkohol; Innerbetriebliche Suchtberatung für Klinikmitarbeiter – eine Bilanz“ **282**
- „Kündigung & Co.; Neue Schriftformerfordernisse im Arbeitsrecht“ **284**
- „Was tun gegen hohe Personalfuktuation? Abgangsinterviews – Aufgabe für die Pflegedienstleitung“ **289**



Foto: h+m

FACHGESPRÄCH

Die Privatisierungswelle ...

... hat den deutschen Krankenhausmarkt erfasst. Der Druck auf die Krankenhäuser, sich Partner zu suchen oder sich einer großen Trägersgesellschaft bzw. einer Kette anzuschließen, wächst. Viele Krankenhausmanager verfolgen diese Entwicklung mit gemischten Gefühlen. In unserem Fachgespräch wird die Sache aus dem Blickwinkel einer expandierenden Klinikengruppe diskutiert. „Chancen durch Privatisierung und Beteiligungen; Interview mit Uwe Drechsel“.

292

Uwe Drechsel

UMFRAGE

Hoch im Kurs ...

... steht die Krankenhausumschau als Informationsquelle in den deutschen Krankenhäusern und Reha-Kliniken – das bestätigte uns eine Umfrage. Dass wir auch im 70. [30]-Jahrgang auf dem richtigen Weg sind, haben uns die vielen positiven Antworten gezeigt. Aber auch „Manöverkritik“ wird von uns dankbar entgegengenommen und als Ansporn für Verbesserungen gesehen. „Gute Noten für die [30]: Kompetent, sachlich, aktuell und praxisnah“

296

INHALT

AKTUELL

248

PERSONAL

Aktives Personalmanagement gefordert

258

Die Rolle der Personalabteilung im Krankenhaus
Prof. Dr. Dr. Wilfried von Eiff

Sind Ihre Mitarbeiter zufrieden?

264

Befragung als Instrument/Basis der Mitarbeiterzufriedenheit
Christiana Ament-Rambow

Wie findet man den Richtigen?

277

Assessment-Center – Entscheidungshilfe bei der Chefarztauswahl
Norbert Lieb

Tabuprobem Alkohol

282

Innerbetriebliche Suchtberatung für Klinikmitarbeiter – eine Bilanz
Gerhard Heiner

Kündigung & Co.

284

Neue Schriftformerfordernisse im Arbeitsrecht
Hans Schaller

Was tun gegen hohe Personalfuktuation?

289

Abgangsinterviews – Aufgabe für die Pflegedienstleitung
Claudia Götzinger

GASTKOMMENTAR

Medizinisches Check Up – teuer, aber oft nutzlos

290

Business Check Up in Deutschland
Dr. Wolfgang George

FACHGESPRÄCH

Chancen durch Privatisierung und Beteiligungen

292

Interview mit Uwe Drechsel, HELIOS Kliniken GmbH
Angelika Beyer-Rehfeld