

**Ausbildung**

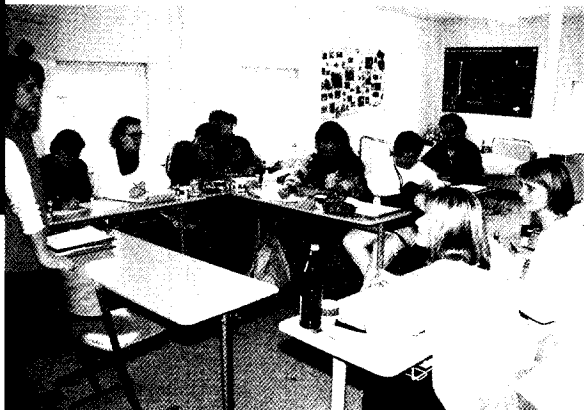


Foto: Seif

Personalimporte mittels Green Card, Umschüler mit Kurzausbildung, Fachfremde, die angelernt werden? Die Vorschläge zur Behebung von Personalengpässen in der Altenpflege werden immer zahlreicher, aber nicht substanzvoller. Höchste Zeit, sich über die Förderung qualifizierten Nachwuchses Gedanken zu machen

Nachwuchsförderung  
**Personalqualität zur Chefsache machen**

*Klaus Diecks, Joachim F. W. Müller und Adolf Popall*

Qualitätssicherung  
**Wie Wünsche erforscht werden**  
Kundenbefragung am Beispiel von Residenzen

*Olav Sehlbach*

EDV  
**Software aus der Steckdose**

*Gerald Reuther*

Heimmanagement  
**Anreize schaffen**

Leistungsorientierte Vergütungssysteme in Senioreneinrichtungen

*Patrick Da-Cruz, Klaus Nagels und Uwe Entchelmeier*

Facility Management  
**Immer aufs Neue sensibilisieren**  
Aufgabenbereiche einer Hygienefachkraft

*Friederike Enser*

Foto: Archiv



**Software**

Informationsgesellschaft, E-Business, Globalisierung: Wer kennt die Schlagworte nicht. Wie aber lassen sich die Entwicklungen konkret für soziale Institutionen nutzbar machen? Und welche Wettbewerbsvorteile bieten sich den Einrichtungen durch Mietsoftware über das Internet? Ein Ausblick in „die neue Welt“ im Altenheim

**Facility Management**

Im Rahmen der Qualitätssicherung rückt die Forderung nach Einführung eines umfassenden Hygienemanagements für Seniorenzentren verstärkt in den Blickpunkt. Die Erarbeitung standardisierter Hygienemaßnahmen lässt den Schluss zu, dass qualifizierte Hygienebeauftragte zukünftig in Altenpflegeeinrichtungen fester Bestand sein werden.

Panorama

Heimrecht

Arbeitsrecht

Magazin

Terminvorschau

Medien

Fachmarkt

Impressum

Rubrikanzeigen

**Supplement**

Diesen Monat:  
**Mehr Durchblick per Mausclick**

