

er DRG- 267

. 267

entwicklung 268

aus für das DRG- 269

nd Sonderentgelten 270

nd Sonderentgelten 272

ulation 273

as DRG-System 274

n kostenrechnerisch 275

. 275

. 276

G-Systems 277

. 278

. 278

. 278

. 279

. 281

. 283

. 283

n Versorgung 285

. 285

en Steuerungs- 286

tellung der 287

ng der stationären 288

vention 289

ormations- 291

ngung als Sonderfall 295

. 295

ektorübergreifenden 296

20.3 Vergütung im Außenverhältnis 297

20.3.1 Versichertenpauschalen nach RSA-Normkostenprofil 299

20.3.2 Versichertenpauschalen auf Basis historischer Kosten 299

20.3.3 Morbiditätsbezogene Risikopauschalen 300

20.3.3.1 Risikoschätzung auf Basis stationärer Behandlungsdiagnosen 301

20.3.3.2 Risikoschätzung auf Basis ambulanter Behandlungsdiagnosen 301

20.3.3.3 Risikoschätzung aufgrund stationärer und ambulanter Diagnosen 302

20.3.3.4 Anwendung in Deutschland 303

20.4 Vergütung im Innenverhältnis 304

20.4.1 Erweiterungen bestehender Vergütungssystematiken 304

20.4.2 Erfahrungen aus den USA 304

20.4.3 Einheitliches Bewertungssystem 306

20.5 Verknüpfung der externen und internen Vergütungssystematik 310

20.6 Schlussbemerkung 312

20.7 Literaturverzeichnis 313

Teil II Zur Diskussion

21 Fallzahlentwicklung im stationären Sektor – Determinanten im Spiegel von AOK-Prozessdaten 319

Enno Swart, Grit Braeseke und Bernt-Peter Robra

21.1 Einleitung 319

21.2 Material und Methode 319

21.3 Ergebnisse der Krankenhausfallanalyse 321

21.3.1 Fälle, Tage, Verweildauer und Fallkosten 321

21.3.2 Aufnahmeanlass 323

21.3.3 Wiedereinweisungen 323

21.3.4 Diagnose- und Leistungsspektrum 324

21.3.5 Substitutionspotenziale 326

21.4 Kassenartenübergreifender Vergleich 327

21.5 Ambulanter Sektor 328

21.6 Diskussion 328

21.7 Literaturverzeichnis 330

22 Die Qualität der Krankenhausversorgung – eine messbare Größe? Eine Übersicht über hospital performance measurement in den USA 333

Nikolas Matthes und Axel Wiest

22.1 Einführung 333

22.2 Performance measurement in den USA 334

22.3 Hospital performance measurement als Treiber der internen Qualitätsverbesserung 335