

X Inhaltsverzeichnis

8.5	Vorschläge für ein System zur dauerhaften Pflege	110	11.6	Exkurs: Statistis Fallwerts	
8.6	Literaturverzeichnis	113	11.7	Fazit	
9	Was hat die Vergütung mit der Qualität zu tun?	115	11.8	Literaturverzeicl	
	Karl W. Lauterbach und Markus Lungen		12	Wie kommen In (Die Steuerung:	
9.1	Aufgaben der Qualitätssicherung unter einer DRG-basierten Vergütung	115		Michael Arnold und	
9.2	Wirkungsmechanismen von Qualitätssicherungsmaßnahmen	117	12.1	Einleitung	
9.3	Gesetzliche Regulierung: Setzen von Mindeststandards	118	12.2	Die derzeitigen	
9.4	Anreize über Märkte: Publizierung von Qualitätssicherungsdaten	119	12.3	Ambulante Vers	
9.5	Institutionelle Umsetzung: Peer Reviewing	122	12.4	Stationäre Versc	
9.6	Diskussion und Folgerungen	124	12.4.1	Situation vor de	
9.7	Literaturverzeichnis	125	12.4.2	Situation nach c	
10	Strukturbezogene Zuschlagselemente in einem kompletten Fallpauschalensystem	127	12.4.3	Zu erwartende S	
	Jürgen Wasem und Aurelio Vincenti		12.5	Schlussbetrachtu	
10.1	Einführung	127	13	Auswirkungen o die stationäre V	
10.2	Aktuelle Systeme von strukturbedingten Zu- und Abschlägen	129		Thomas Mansky	
10.2.1	Das bisherige Fallpauschalensystem in Deutschland	129	13.1	Fokus der Refor die leistungsgere	
10.2.2	Zu- und Abschläge auf die DRG-Entgelte in den USA	130	13.2	Derzeitiges Verg	
10.3	Betriebswirtschaftliche Verrechnung von Gemeinkosten im Krankenhaus	131	13.3	Die Entwicklun	
10.4	Möglichkeiten zur Berücksichtigung individueller struktureller Merkmale über Zuschläge in einem Fallpauschalensystem	133	13.4	Skaleneffekte un	
10.4.1	Allgemeine Anforderungen	133	13.5	Ordnungspolitis	
10.4.2	Möglichkeiten zur Gestaltung der Zuschläge	134	13.5.1	Variante 1: Fest	
10.5	Diskussion	136	13.5.2	Variante 2a: Fest	
10.5.1	Probleme bei der Anwendung investiver Zuschlagselemente	136	13.5.3	Variante 2b: Ver in Höhe der var	
10.5.2	Aufspaltung in Vorhalte- und Behandlungspauschalen als Alternative?	137	13.5.4	Variante 3: Verh Ausgleichsmech	
10.6	Literaturverzeichnis	139	13.6	Strategien des K	
11	Ausreißerregelungen in DRG-Systemen	141	13.7	Von der Vergütu des Managemer	
	Christian Günster		13.8	Datentranspare vergleichs	
11.1	Einleitung	141	13.9	Zusammenfassu	
11.2	Grundlagen der Vergütung von Ausreißern	142	13.10	Literaturverzeicl	
11.3	Anforderungen an eine angemessene Vergütung von Ausreißerfällen	143			
11.4	Implementierung der Ausreißervergütung in den USA und Australien	145			
11.4.1	USA (Medicare)	145			
11.4.2	Australien (Victoria)	150			
11.5	Ergebnisse einer Simulation alternativer Verfahren für Langlieger	152			